



center za mlade domžale

LETNO POROČILO

javnega zavoda

CENTER ZA MLADE DOMŽALE

za poslovno leto 2022

februar, 2023

Proračunski uporabnik

Javni zavod Center za mlade Domžale

Sedež

Ljubljanska cesta 58, 1230 Domžale

Davčna številka

83823352

Šifra dejavnosti

84.120

Matična številka

1227912000

Odgovorna oseba

Tinkara Koleša

Poslovno poročilo pripravila

Tinkara Koleša s sodelavci

Računovodsko poročilo pripravila

Katarina Sonc Svetlin

# KAZALO

## I. SPLOŠNI DEL

### I./1 PREDSTAVITEV JAVNEGA ZAVODA CENTER ZA MLADE DOMŽALE

1.1 Razvoj zavoda	Str. 4
1.2 Poslanstvo zavoda	Str. 4
1.3 Zakonske in druge podlage za delovanje	Str. 5
1.4 Organi zavoda	Str. 6
1.4.1 Svet zavoda	Str. 6
1.4.2 Direktor	Str. 6
1.4.3 Strokovni svet	Str. 6
1.5 Zaposleni	Str. 7

## II. POSEBNI DEL

### II./1 POROČILO O DOSEŽENIH CILJIH IN REZULTATIH V LETU 2019

1.1 Dolgoročni cilji CZM	Str. 8
1.2 Cilji CZM za leto 2022	Str. 8
1.3 Ocena uspeha pri doseganju zastavljenih ciljev	Str. 9
1.4 Nastanek morebitnih nedopustnih ali nepričakovanih posledic pri izvajanju programa dela	Str. 17
1.5 Ocena uspeha pri doseganju zastavljenih ciljev v primerjavi z doseženimi cilji preteklega oz. preteklih let	Str. 17
1.6 Opredelitev ovir pri izvajanju programa	Str. 19
1.7 Ocena uspeha pri doseganju ciljev, ki so opredeljeni v dokumentu strategija za mlade v občini Domžale 2018 - 2023	Str. 20
1.8 Ocena delovanja sistema notranjega finančnega nadzora posrednega proračunskega uporabnika	Str. 21

## III. RAČUNOVODSKI DEL

### III./1. POJASNILA K POSTAVKAM BILANCE STANJA IN PRILOGAM K BILANCI STANJA

1.1 Dolgoročna sredstva in sredstva v upravljanju	Str. 22
1.2 Kratkoročna sredstva (razen zalog) in aktivne časovne razmejitve	Str. 23
1.3 Kratkoročne obveznosti in pasivne časovne razmejitve	Str. 23
1.4 Lastni viri in dolgoročne obveznosti	Str. 24

### III./2. POJASNILO K POSTAVKAM IZKAZA PRIHODKOV IN ODHODKOV določenih uporabnikov

2.1 Prihodki	Str. 26
2.1.1 Prihodki od lastnih storitev	Str. 26
2.1.2 Sredstva iz proračuna	Str. 26
2.1.3 Prihodki od projektov	Str. 27
2.1.4 Finančni in drugi prihodki	Str. 27
2.2 Odhodki	Str. 28
2.2.1 Stroški materiala in energije	Str. 29
2.2.2 Stroški storitev	Str. 29
2.2.3 Stroški dela	Str. 30
2.2.4 Amortizacija	Str. 30
2.2.5 Drugi odhodki	Str. 30

### III./3. POJASNILA K POSTAVKAM IZKAZA PRIHODKOV IN ODHODKOV DOLOČENIH UPORABNIKOV PO NAČELU DENARNEGA TOKA

3.1 Prihodki	Str. 31
3.2 Odhodki	Str. 31

III./4. POJASNILA K IZKAZU PRIHODKI/ODHODKI določenih uporabnikov po vrstah dejavnosti	Str. 32
--	---------

## *I. splošni del*

### I./1 PREDSTAVITEV JAVNEGA ZAVODA CENTER ZA MLADE DOMŽALE

#### 1.1 RAZVOJ ZAVODA

Javni zavod Center za mlade Domžale (v nadaljevanju CZM) deluje v treh prostorih v pritličju stavbe Domžalski dom na lokaciji Ljubljanska cesta 58. Zavod je začel z delovanjem 1. aprila 1996. Skromni začetki so se porajali v dveh kletnih prostorih na Ljubljanski 70 v Domžalah, od koder se je center počasi in vztrajno razvijal. Prvi dve leti je center deloval v okviru Oddelka za družbene dejavnosti Občine Domžale. S sprejetjem Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Center za mlade Domžale v letu 1997 so bila rešena vsa pravna vprašanja glede delovanja zavoda. Dopolnjen Statut javnega zavoda je Svet zavoda sprejel na svoji 18. seji dne 10. julija 2003. Po desetih letih je CZM septembra 2006 zapustil prvotno lokacijo in se preselil v Domžalski dom na Ljubljansko cesto 58. V letu 2008 je prišlo do reforme plačnega sistema, v povezavi s tem pa tudi do nove sistemizacije delovnih mest. Smiselno smo prevzeli določbe pravnih predpisov, ki urejajo plačno politiko za področje javne uprave. Agencija RS za javnopravne evidence in storitve (AJPEŠ) nam je leta 1998 poslala Obvestilo o vpisu v poslovni register Slovenije za poslovni subjekt. CZM je že v letu 1. 2. 2006 podal vlogo za izbris iz registra zavezancev za davek na dodano vrednost, saj ni dosegal prometa 5 milijonov takratnih tolarjev. To mu je bilo tudi odobreno z odločbo Davčnega urada Domžale dne 17. 1. 2007. CZM je tako od 1. 1. 2007 izbrisan iz registra zavezancev za davek na dodano vrednost. Leta 2009 je CZM prevzel strokovno in administrativno vodenje Lokalne akcijske skupine za preprečevanje vseh vrst odvisnosti v občini Domžale. Od leta 2009 je CZM lokalni koordinator mreže Unicefovih Varnih točk v Domžalah. Od leta 2016 CZM upravlja s prostorom Velika dvorana v Domžalskem domu. V letu 2012 je CZM v upravljanje prevzel Veliko dvorano v Domžalskem domu, od 2016 v tem prostoru deluje dnevni center Plac za mlade. V letu 2017 je bilo sistemizirano novo delovno mesto specialist za mladinsko delo, v letih 2018 in 2019 je bila sprejeta nova sistemizacija ter sprememba in dopolnitev, kar je bila posledica novih zakonodajnih sprememb na ravni države. V letu 2021 je CZM poskrbel za vzpostavitev in delovanje lokalnega spletnega portala domzalezamlade.si. Predstavniki CZM so člani posvetovalnega organa župana Komisije za mladinska vprašanja.

#### 1.2 POSLANSTVO ZAVODA

CZM je okolje, kjer mladi kakovostno preživljajo svoj prosti čas ter hkrati na ustvarjalen, zabaven in neformalen način pridobivajo izkušnje, krepijo kompetence, pridobivajo informacije in pomoč. Vse naštetu mladim olajša prehod iz otroštva v obdobje odraslosti. CZM hkrati predstavlja prostor, kjer mladi lahko razvijajo in uresničijo svoje ideje ter je hkrati vezni člen med mladimi in lokalnimi odločevalci. Pri svojem delu zaposleni sledijo principom in vrednotam mladinskega dela. CZM že vse od začetka svojega delovanja nudi pridobivanje delovnih izkušenj preko programa javnih del. CZM se uspešno odziva na potrebe in pobude lokalne mladine, spodbuja in omogoča medgeneracijsko

sodelovanje, prostovoljstvo in dobroteljnost ter, kot osrednja domžalska organizacija na področju mladinskega dela, sodeluje in nudi pomoč drugim lokalnim mladinskim organizacijam. V skladu s poslanstvom zavoda CZM nudi tudi možnost strokovnega izobraževanja in pomoči, tako staršem, kot tudi strokovnim delavcem, ki se pri svojem delu srečujejo z mladimi. Od leta 2018 dalje usmeritve delovanja zavoda določa tudi občinski dokument Strategija za mlade 2018 -2023.

### 1.3 ZAKONSKE IN DRUGE PODLAGE ZA DELOVANJE ZAVODA

- Odlok o ustanovitvi javnega zavoda »Center za mlade« Domžale,
- Statut Centra za mlade Domžale,
- Pravilnik o zavarovanju osebnih podatkov,
- Izjava o varnosti v CZM,
- Pravilnik o rabi, varovanju in uničevanju pečatov,
- Zakon o zavodih (Uradni list RS, št. 127/91 in naslednji),
- Zakon o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/2013),
- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07-UPB3 in naslednji),
- Kolektivna pogodba za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08 in spremembe),
- Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 52/94 in naslednji),
- Pravilnik o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 110/08 in 12/15),
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09-UPB13 in naslednji),
- Zakon o javnem naročanju (Uradni list RS, št. 12/13),
- Zakon o varstvu osebnih podatkov (Uradni list RS, št. 94/2007),
- Zakon o dostopu do informacij javnega značaja (Uradni list RS, št. 51/06 in naslednji),
- Zakon o računovodstvu (Uradni list RS, št. 23/99 in naslednji),
- Zakon o javnem interesu v mladinskem sektorju (Uradni list RS, št. 42/10),
- Zakon o uravnoteženju javnih financ (Uradni list RS, št. 40/2012 in naslednji),
- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti za leti 2014 in 2015 (Uradni list RS, št. 101/2013),
- Pravilnik o izvajanju Zakona o javnem interesu v mladinskem sektorju (Uradni list RS, št. 47/11),
- Zakon o javnih financah (Uradni list RS, št. 11/11-UPB4 in naslednji),
- Zakon o prostovoljstvu (Uradni list RS, št. 10/11 (16/11 popr.),
- Zakon o javnem interesu v mladinskem sektorju (ZJIMS),
- Resolucija o Nacionalnem programu za mladino 2013–2022 (ReNPM13–22)
- Uredba o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/2008 in naslednji),
- Zakon o varstvu pred požarom (Ur. l. RS 3/07 in 9/11),
- Pravilnik o požarnem redu (Ur. l. RS, št. 52/07, 34/11 in 101/11),
- Pravilnik o usposabljanju in pooblastilih za izvajanje ukrepov varstva pred požarom (Ur. l. RS, št. 32/11 in 61/11),
- Druga zakonodaja s področja delovanja zavoda.

## 1.4 ORGANI ZAVODA IN VODSTVO

Organi zavoda so:

- svet zavoda,
- direktor,
- strokovni svet.

### 1.4.1 Svet zavoda

Na osnovi Odloka o ustanovitvi Javnega zavoda Center za mlade Domžale ves čas deluje Svet zavoda, ki ga sestavlja pet članov.

*Tabela 1: Pregled članov Sveta zavoda na dan 30. 12. 2022*

Lenart Zajc Lucija Šarc	predstavnik ustanovitelja
Tjaša Kimovec	predstavnica zainteresirane javnosti
Klavdija Štajdohar	predstavnica zaposlenih

V novembru 2022 je član Andraž Gregorič (predstavnik zainteresirane javnosti), zaradi povečanega obsega lastnega dela, podal odstopno izjavo. Na Komisijo za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je bila v novembru podan predlog za imenovanje nove članice Sveta.

Člani Sveta zavoda srečali na eni redni seji in eni korespondenčni seji. Zapisniki sej so redno hranjeni v arhivu zavoda.

Na sejah so obravnavali:

- sprejem poslovnega in vsebinskega poročila o delu v letu 2021,
- potrditev poslovnega in vsebinskega načrta dela za leto 2022,
- ocena in izplačilo delovne uspešnosti direktorice,
- seznanitev z inventuro,
- dopis o prostorski problematiki zavoda,

### 1.4.2 Direktor

Direktor organizira in vodi delo ter poslovanje zavoda, predstavlja in zastopa zavod ter je odgovoren za zakonitost in strokovnost dela zavoda. S 1. 4. 2022 je 4-letni mandat pričela Tinkara Koleša.

### 1.4.3 Strokovni svet

Na podlagi 15. člena Statuta Javnega zavoda Center za mlade Domžale, so člani Sveta zavoda na predlog direktorice, julija 2021 imenovali tri nove člane Strokovnega sveta. V letu 2022 so člani ostali nespremenjeni.

*Tabela 2: Pregled članov Strokovnega sveta na dan 31. 12. 2022*

Dr. Mateja Vintar Spreitzer, dr. med., spec. ped.	ZD Domžale – razvojna ambulanta s centrom za zgonjo obravnavo otrok
Irena Jeretina, uni. dipl. psih.	nekdanja svetovalna delavka na OŠ Rodica
mag. Renata Kosec, uni. dipl. pol.	podžupanja Občine Domžale
Cveta Zalokar Oražem	direktorica KD Franca Bernika
Meta Plaznik	Predsednica Društva mladih Jarše, absolventka študija razrednega pouka

### 1.5 ZAPOSLENI

Od leta 2017 dalje ima CZM sprejeto sistemizacijo delovnih mest, ki v skladu s soglasjem ustanovitelja, omogoča polno zaposlitev štirih oseb in zaposlitev 30 % računovodje. V letu 2018 je bila sprejeta nova sistemizacija delovnih mest, ki je uskladila šifre in nazive delovnih mest ter upoštevala zakonodajne spremembe namenjene odpravi plačnih anomalij v javnem sektorju (delovna mesta do vključno 26. plačnega razreda). V letu 2019 so bile sprejete spremembe in dopolnitve sistemizacije v skladu s 5. členom Aneksa h Kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 80/18), ki je na novo določil plačne razrede skupine J.

Od leta 1997 dalje CZM sodeluje z Zavodom RS za zaposlovanje (ZRSZ) kot izvajalec programa za spodbujanje zaposlovanja – javna dela. Konec leta 2021 je ZRSZ objavil javno povabilo za izvajanje programa javnih del v letu 2022 na katerem je CZM uspešno kandidiral in s tem omogočil zaposlitev ene dolgotrajno brezposelne osebe s V. stopnjo izobrazbe.

CZM je imel v letu 2022 pridobljena finančna sredstva za vključitev ene mlade osebe v okviru mednarodnega prostovoljskega programa Evropska solidarnostna enota. Vključitev se je realizirala, vendar je trajala kratek čas, saj je prostovoljka ugotovila, da je precenila svoje sposobnosti in zaključila s projektom.

V izvajanje programa so se, tako kot pretekla leta, vključevali tudi prostovoljci in študentje, občasno pa so bile s posamezniki sklenjene tudi podjemne pogodbe.

## *II. posebni del*

### II/1. POROČILO O DOSEŽENIH CILJIH IN REZULTATIH V LETU 2022

#### 1.1. DOLOGOROČNI CILJI CZM

- krepitev prepoznavnosti zavoda in kakovostna izvedba programa zavoda;
- promocija in izvedba kakovostnega mladinskega dela v lokalni skupnosti, na nacionalni in mednarodni ravni;
- biti nosilec in izvajalec programov za otroke in mladino na področju občine Domžale,
- biti zastopnik interesov mladih v lokalnem okolju ter povezovalni člen med mladimi in odločevalci;
- redno in kakovostno organiziranje in izvajanje preventivnih programov;
- sistematičen razvoj mladinskih preventivnih programov na ravni občine preko delovanja Lokalne akcijske skupine za preprečevanje vseh vrst odvisnosti v občini Domžale ;
- kakovostno in kontinuirano izvajanje informiranja in svetovanja za mlade;
- izvajanje promocije in zagotavljanje prepoznavnosti projekta Varne točke;
- širitev prostorskih zmogljivosti in povečevanje števila zaposlenih v skladu s sistemizacijo delovnih mest;
- spodbujati participacijo mladih;
- zagotavljati permanenten razvoj in zagotavljanje racionalno opravljanje dejavnosti ter stalno povečevanje kakovosti storitev v povezavi z drugimi subjekti, zadolženimi za delo z mladimi;
- pri načrtovanju programa zavoda upoštevati usmeritve dokumenta Strategija za mlade v občini Domžale ter upoštevanje poročil Komisije za mladinska vprašanja, ki je odgovorna za preverjanje uresničevanja Strategije;
- zagotavljanje dodatnih virov financiranja;
- sledenje in prilagajanje programa spremembam potreb mladih v lokalnem okolju;
- posodabljanje osnovnih dokumentov zavoda in s tem prilagajanje delovanja spremembam v okolju in spremembam na področju stanja mladih v Domžalah, Sloveniji in širše;
- permanentno usposabljanje zaposlenih in prostovoljcev za kakovostno mladinsko delo;
- omogočati pridobivanje prvih delovnih izkušenj mladih preko vključevanja prostovoljcev, študentov in praktikantov;
- izvajanje programa javnih del in drugih aktivnih politik zaposlovanja;
- mentorstvo študentom pri obveznem izobraževanju;
- nudenje organizacijske in tehnične pomoči subjektom, ki izvajajo dejavnosti za mladino.

#### 1.2. CILJI V LETU 2022

Letni izvedbeni cilj je uspešno in učinkovito izvajanje zastavljenih nalog, ki so navedene spodaj:

- biti zbirna točka mladih in jim ponuditi možnost za kakovostno preživljanje prostega časa v nestrukturirani obliki,
- mladim ponuditi možnosti pridobivanja različnih neformalnih znanj,
- izvedba letnega programa prostočasnih/počitniških aktivnosti za otroke in mladostnike;
- pomoč staršem in otrokom, ki se soočajo z različnimi težavami pri odraščanju in sodelovanje z inštitucijami vezanimi na preventivno dejavnost,
- mladim, staršem in strokovnim delavcem ponuditi sklop kakovostnih preventivnih aktivnosti,



- kakovostna izvedba aktivnosti, ki spodbujajo kulturno participacijo mladih,
- kakovostno opravljanje nalog s področja informiranja in svetovanja za mlade ter kakovosten regionalni partner Eurodesk-a,
- povečanje prepoznavnosti CZM-ja in njegovih aktivnosti,
- izvedba letnega programa interesnih dejavnosti za mlade,
- pri delovanju CZM in pri oblikovanju programa dela zavoda upoštevati usmeritve dokumenta Strategija za mlade v občini Domžale 2018-2023,
- spodbujati mlade, da v okviru programa CZM uresničijo svoje projekte, jim pri tem nuditi podporo in jim hkrati pustiti lastno pot,
- zagotoviti kontinuirano izobraževanje zaposlenih o tematikah vezanih na mladinski sektor in na področje dela zaposlenih,
- redno izvajanje evalvacij aktivnosti in programa in vključevanje zaključkov v programa dela zavoda v prihodnjih letih,
- delovati kot odgovoren izvajalec programa javnega dela,
- v lokalno okolje pripeljati čim več mednarodnih projektov v okviru programa Erasmus + in z aktivnostmi v lokalnem okolju povečati osveščenost mladih o mednarodnih priložnostih,
- pridobiti dodatna finančna sredstva za izvajanje dodatnih programov,
- kakovostno opravljati servisno dejavnost v Domžalskem domu,
- vzpostavljati in ohranjati sodelovanje z različnimi organizacijami (mladinskimi, šolami) na lokalni in medobčinski ravni,
- spodbujati prostovoljstvo in izvajati dobrodelne aktivnosti,
- biti odprti za ideje, predloge in želje mladih,
- naslavljanje situacije mladih v katerih se bodo znašli zaradi posledic epidemije s tem povezanimi ukrepi.

### 1.3. OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU ZASTAVLJENIH CILJEV

Cilji, ki si jih zadamo v CZMju, so vedno mešanica potreb, ki jih izrazijo mladi, potreb, ki jih izkazuje družba ter znanj in izkušenj, ki jih imajo zaposleni. Vsako leto so oblikovanji visoki cilji, vendar pa so nam izkušnje zadnjih dveh let pokazale, da imajo na realizacijo močan vpliv tudi zunanji dejavniki, na katere nimamo vpliva ne zaposleni in ne naši obiskovalci. Cilji za leto 2022 so bili tako zastavljeni z veliko mero previdnosti in dvoma v to ali nam ji bo uspelo doseči. V začetku leta je bila situacija še dokaj neobetavna in tudi jesenski čas je prinašal kar nekaj dvomov. Kljub vsemu lahko po zaključku leta napišem, da je bilo dobro leto in da smo v smislu realizacije dosegli in tudi presegli predkoronsko leto 2019. Zastavljeni program je bil realiziran v 118 %. Največja odstopanja (navzgor) od načrtovanega beležimo pri mladinski svetovalnici, učni pomoči, obisku predavanj za starše in delavnicah za mlade ter pri številu obiskovalcev v dnevnem centru Plac za mlade.

V drugi polovici leta se je močno povečalo povpraševanje po mladinski psihološki svetovalnici, ki smo ga tudi uspešno naslovili. Ocenjujemo, da je povečana potreba predvsem odraz posledic, ki jih je na mladih pustila epidemija in vse omejitve. Povečalo se je tudi povpraševanje po učni pomoči in udeležba staršev na predavanjih, kar kaže na to, da se tudi družine soočajo z novimi izzivi. Kot zelo pozitivno in

z velikim veseljem opazujemo povečanje obiska v dnevnem centru Plac za mlade. V osmih mesecih (brez omejitev) letošnjega leta smo zaznali 17 % povečanje obiska glede na leto 2019. Povečan je bil tudi obisk na medgeneracijskih in mladinskih ustvarjalnih delavnicah, kar kaže na dejstvo, da so prav vse generacije pogrešale druženje v živo.

V nadaljevanju podajam kratek povzetek aktivnosti. Podrobnejši opis posameznih dogodkov s slikovnim materialom je v Prilogi 2 k vsebinskem delu.

#### Doseganje ciljev po posameznih področjih:

Na področju preventivne dejavnosti smo v letu 2022 mladim, staršem, strokovnim pedagoškim delavcem in ostalim zainteresiranim preko celega leta ponudili več aktivnosti. Zadnjih osem let domžalskih osnovnim šolam in srednji šoli ponudimo sklop brezplačnih delavnic z različnimi tematikami. Tematike se oblikujejo glede na znanje, ki ga posedujejo zaposleni in izraženih potreb šol.

Tokrat smo lahko ponudili osem različnih delavnic:

- predstavitev domžalskih Varnih točk,
- o upravljanju s konflikti,
- o upravljanju s čustvi,
- o medkulturnosti,
- o medijski kritičnosti,
- o tehnikah učenja,
- o izzivanju,
- o sporazumevanju.

Z zaključkom epidemioloških omejitev so tudi šole lahko na polno odprle svoja vrata za zunanje izvajalce aktivnosti. Tako smo na domžalskih osnovnih šolah izvedli preko 50 delavnic s tematikami tehnike učenja, reševanje konfliktov, izzivanje, čustva, sporazumevanje... Poleg delavnic smo zopet lahko pričali tudi z izvedbo info točk, s katerimi mladim na šoli predstavimo CZM in aktivnosti, ki potekajo v naših prostorih.

Mladinska psihološka svetovalnica je bila na voljo preko celega leta. S strani svetovalnih delavcev in nekaterih pediatrov smo že lansko leto dobivali informacije o povečanju stisk med mladimi. Te stiske se v povečanju obiska svetovalni v letu 2021 niso kazale, so pa se začele kazati v 2022. V letošnjem letu je bilo izvedenih kar 69 terminov svetovalnice, kar je v primerjavi z letom 2019 povečanje za 690 %. Povečane potrebe po svetovalnici so bile očitne predvsem v drugi polovici leta. Trend povečanega zanimanja za svetovalnico se nadaljuje tudi v leto 2023.

Zagotovo je k povečanem obisku pripomogla tudi brošura, ki je bila oblikovana v začetku leta in vključuje opise in kontakte vseh organizacij, ki v Domžalah ponujajo psihološko pomoč za otroke, mladostnike in družine. Brošuro je financirala Občina Domžale, vsebino smo oblikovali na Centru za mlade s pomočjo članov LAS za preprečevanje odvisnosti v Domžalah in zunanjih strokovnjakov. Maja

je bilo organizirano tudi srečanje članov LAS, na katerem smo se posvetili predvsem stanju med mladimi po zaključku epidemije.

Mladi, s težavami pri izpolnjevanju šolskih obveznosti, so se v CZM-ju preko celega leta lahko vključili v program učne pomoči, ki so jo nudili zaposleni, študenti in prostovoljci. Večina mladih je bila napotena v CZM preko šolskih svetovalnih delavcev in na povpraševanje staršev. Preko celega šolskega leta smo nudili 31 tednov individualne učne pomoči ter 35 terminov skupinske pomoči kemije. Skupaj je bilo izvedenih 289 ur učne pomoči. Nekateri otroci in mladostniki so srečanja obiskovali kontinuirano, nekateri pa po obdobjih. V CZM so prihajali po pomoč predvsem mladi iz socialno manj vzpodbudnega okolja, ki si zasebnih inštrukcij ne morejo privoščiti.

Izvedenih je bilo tudi osem predavanj za starše in strokovne delavce. V letošnjem letu smo se tematsko osredotočili predvsem na odnose v družini, najstnike, kakovostno preživljanje prostega časa zunaj in ekrane.

V program zdravega življenja mladih sta bili preko celega leta vključeni vadbi pilatesa in joge za mlade. Izvedenih je bilo 45 športnih srečanj. Obe izvajalki sta mladi Domžalčanki, kar pomeni, da se izvaja program mladi za mlade.

V letu 2022 smo nadaljevali s koordiniranjem projekta Unicef-ove Varne točke (v nadaljevanju VT). Ohranjali smo stik z varnimi točkami v občini Domžale. Šolam je bila ponujena brezplačna delavnica na temo varnih točk v Domžalah. Dodatno promocijo projekta smo s fotografijam in naslovi lokacij izvedli v junijskih številki Slamnika.

Zainteresiranim je bila, v okviru projekta Mala strokovna knjižnica CZM, na voljo brezplačna izposoja strokovne literature s tematikami odvisnost, vzgoja in razumevanje otrok in mladostnikov, mladinski sektor, ideje za preživljanje prostega časa, mladostniška depresija, itd.. V letu 2022 je bilo kupljeno tudi nekaj dodatne strokovne literature na temo osebnostnih motenj mladih, o delu z rizičnimi mladimi in zahtevnimi mladostniki.

Informiranje in svetovanje smo izvajali na različne načine in preko različnih medijskih kanalov:

- [spletne strani \(www.czm-domzale.si\)](http://www.czm-domzale.si)

V letu 2021 je požar v podatkovnem centru, kjer smo imeli glavni in pomožni strežnik, uničil spletno stran CZMja. V letu 2021 smo se lotili oblikovanja nove in bolj sodobne oblike spletne strani. Prenova je bila v letu 2022 končana in stran je polno funkcionalna. V letu 2022 je bilo na spletni strani 83 objav, stran je obiskalo preko 4700 uporabnikov

- [Facebook in Instagram profila](#)

V zadnjih dveh letih opažamo, da preko FB in IG profila dosežemo vedno večje število oseb. Mlade dosežemo predvsem preko IG profila, starejše od 30 let pa preko FB profila. V letu 2022 je bilo na FB profilu pripravljenih 408 objav (povprečno 34 objav/mesec), kar je približno enako kot lani. Povprečen doseg objav je 398 ogledov, kar je 63% več kot lani. Decembra je imel FB profil preko 1500 všečkov. V

letu 2022 je redno deloval tudi CZM IG profil. Pripravljenih je bilo 349 objav, kar je približno enako kot lani.

- oglasne deske v CZM

Kjer objavljamo napovedi dogodkov ter pripravljamo foto reportaže s preteklih dogodkov; .

- oglasnih desk na drugih lokacijah

Knjižnica Domžale, oglasne deske v vrtcih, osnovnih šolah in srednji šoli v občini Domžale in okoliških občinah, oglasna deska v Centru za socialno delo in Študentskem servisu;

- živih info točk na osnovnih šolah

Žive info točke na štirih osnovnih šolah potekajo enkrat mesečno na štirih osnovnih šolah. Glaven namen točk je promocija aktivnosti, ki jih pripravlja CZM in promocija dnevnega centra Plac za mlade.

- spletne strani visit.si

- lokalnih medijev

V Slamniku, Domžalskih novicah, Domžalsko-Kamniških novicah in Modrih novicah objavljamo novice z dogodkov in novice o aktualnih priložnostih za mlade ter pripravljamo napovedi aktualnih dogodkov; spletni portal [www.domzalec.si](http://www.domzalec.si) pa objavlja napovedi dogodkov ter se udeležuje (posnamejo, fotografirajo in objavijo novice) različnih aktivnosti, predvsem poročajo o natečajih, večjih dogodkih na prostem, razstavah mladih umetnikov, uličnih akcijah, ki jih CZM pripravlja v lokalnem okolju, in drugih dogodkih;

- portala mlad.si

Na portalu objavljamo reportaže z dogodkov in napovedi dogodkov, ki so aktualne ne samo za lokalno okolje, ampak tudi širše.

- osebno in telefonsko informiranje ter informiranje prek elektronske pošte

Mladim nudimo informacije in pomoč pri vključitvi v popoldanske aktivnosti, pri iskanju stanovanja in zaposlovanju, mednarodnih priložnostih in drugo; vsakodnevno dobimo več povpraševanj.

- sodelovanja na različnih dogodkih v občini

V letu 2022 smo sodelovali na več občinskih prireditvah in prireditvah lokalnih društev ter šol. Sodelovali smo na prireditvi ob zaključku šolskega leta na OŠ Venclja Perka, na prireditvi Zveze prijateljev mladine Domžale, na občinskih prireditvah Spoznajmo se, praznujmo skupaj in Hroščkov festival ter z društvom EZ3X pri izvedbi prvega skateboarding festivala v Domžalah. Sodelovanje z Mladinskim svetom Domžale je potekalo v obliki vzajemne promocije aktivnosti in informiranja, sodelovanje s Centrom za zaščito in reševanje pa v obliki pomoči pri prevozu daril v okviru dobrodelnega projekta Božiček za en dan. Zaradi prostorske stiske pri izvajanju učne pomoči, smo za sodelovanje prosili tudi politično stranko SDS, ki nam je občasno velikodušno prepustila svojo pisarno. Z Občino Domžale, TIC-om, Knjižnico Domžale, domžalskima vrtcema in E-študentskim servisom smo sodelovali pri vzajemni promociji aktivnosti. Na mladinskem področju smo s preostalimi mladinskimi centri povezani preko članstva v Mladinski mreži MaMa. Kot pozitivno ocenjujem tudi sodelovanje z MOVIT- nacionalno agencijo programa Erasmus +.

- informacijski portal Domzalezamlade.si

CZM skrbi za nemoteno delovanje omenjenega portala, ki je zaživel proti koncu leta 2019. Spomladi 2020 je bila izvedena on-line promocija portala in od takrat dalje portal redno deluje. Portal ponuja mladim informacije s področij dogajanja za mlade v občini, zaposlovanja, lokalne mladinske sfere, mednarodnih projektov, stanovanj, izobraževanja in zdravja. V letu 2022 sta bili pripravljene 202 objavi. Od oktobra 2020 dalje deluje tudi FB in IG profil Domzalezamlade. Tekom leta je bilo za FB pripravljenih 192 objav, za IG pa 193 objav.

V letu 2022 ostajamo regionalni partner Eurodeska - brezplačnega infoservisa Evropske komisije, namenjenega mladim in tistim, ki z njimi delajo. S tem se je za CZM povečala kakovost informiranja in dostopnost do aktualnih informacij. Eurodesk ponuja informacije o evropskih priložnostih za mlade na področjih mobilnosti, aktivne participacije mladih v družbi in aktivnosti za spodbujanje ustvarjalnosti ter inovativnosti mladih.

Od leta 2015 dalje je del promocije CZMja tudi izdajanje elektronskih novičk. V letu 2022 smo z izdali 44 sklopov novičk o dogajanju v CZM-ju.

Na področju interesnih dejavnosti, počitniških/prostočasnih aktivnosti za mlade in področju aktivnosti, ki spodbujajo kulturno participacijo mladih smo v letu 2022 izvedli naslednji program.

Ustvarjalne delavnice za mlade so se izvajale od januarja do decembra. Od januarja do julija so se srečevale tri starostne skupine - mlajša (8-12 let), starejša (13-20 let) in mladi s posebnimi potrebami. V jesenskem času sta bili, glede na povpraševanje, oblikovani le dve skupini - starejša in mladi s posebnimi potrebami. Skupaj je bilo izvedenih 83 delavnic. Mladi ustvarjalci so sodelovali na likovnem in literarnem natečaju MLAD-sem, bom, sem bil ter prejeli eno 1. mesti in eno diplomo. Z udeleženci ustvarjalnih delavnic je bila izvedena tudi likovna ekskurzija v Bohinj.

Preko celega leta so se izvajale tudi fotografske delavnice za otroke. K izvedbi smo privabili mlado domžalsko fotografinjo, ki je zelo dobro prevzela mentorstvo skupini. Izvedenih je bilo 22 sklopov delavnic, ki so potekale od januarja do decembra.

V začetku leta, ko so bile v veljavnosti še omejitve druženja, smo tedensko pripravljali spletne aktivnosti za mlade. Predvsem je bilo največ odziva na različne spletne kvize - pripravili smo jih kar 21. Skupina mladih se je odzvala tudi na aktivnosti za spodbujanje zaposlovanja mladih. Izvedena so bila štiri srečanja na katerih so mladi razvijali ideje kako svoj hobi pretvoriti v svoj poklic.

Za družine je bilo izvedenih pet medgeneracijski delavnici, vse so potekale v živo. Tematike so bile: izdelava naravne kozmetike, velikonočno okrasje in peka parkljev.

S področja povečevanja kompetenc mladih je bilo izvedenih 11 sklopov jezikovnih delavnic (138 srečanj)- španščina, francoščina ter nemščina. Srečanja so potekala preko spleta. Mladi so se udeležili še treh delavnic Art terapije, fotografskega tečaja, dveh srečanj ženskega kroga, dveh delavnic ličenja,

zvočne kopeli, delavnice moderiranja in delavnice na temo duševnega zdravja. Vse delavnice so bile namenjene mladim od 15. do 29. leta.

Mladi so pokazali velik interes za udeležbo na vodenih športnih aktivnostih, saj smo jih izvajali kar 9 mesecev. Največji interes je bil za izvedbo joge in pilatesa. Na začetku leta so vadbe še potekale preko Zoom-a, po zaključku omejitev smo vadbe izvajali v živo.

Organizirali smo dva velika natečaja. V spomladanskem času se je odvil likovni in literarni natečaj Sem/bom/sem bil MLAD, na katerega je prispelo 154 del iz cele Slovenije. Vključene so bile prav generacije, saj so sodelovali tako predšolski otroci, kot tudi upokojenci. Zdaj že kar tradicionalno, deveto leto zapored, konec leta zaznamuje vseslovenski mladinski fotografski natečaj Pogled. Natečaj je edinstven v Sloveniji, saj omogoča sodelovanje vseh generacij in so dela sodelujočih tudi žirirana v lastni starostni skupini. Sodelovalo je 215 fotografov s 1491 fotografijami. Januarja 2023 je bila pripravljena fizična (v prostorih Domžalskega doma) razstava 72 nagrajenih del. Zaključna prireditev letos ni bila izvedena.

Preko celega leta je bilo izvedeno sedem tednov počitniškega programa za otroke. V času zimskih počitnic (omejitve zaradi epidemije) so bile pripravljene spletne počitniške aktivnosti – kuharski recepti, kvizi, ustvarjalni videi in vsakodnevni lov na skriti zaklad). Pet tednov poletnega programa in teden jesenskih počitnic so potekali v živo, v obliki, kot smo jo poznali v prejšnjih letih.

V dnevnem centru Plac za mlade (PZM) beležimo rast obiska od leta 2018 dalje. Prostor je prepoznan med mladimi, hkrati pa je to področje na katerega je imela epidemija močan vpliv. Prepoved zbiranja je obisk Placa v 2020 in 2021 zdesetkala. V letu 2022 se je zadeva drastično spremenila in do konca leta smo zabeležili 17 % večji obisk kot v letu pred epidemijo. Ta podatek nam močno kaže na dejstvo kako zelo so mladi pogrešali druženje. V ta namen je bilo tekom leta v Placu organiziranih tudi več kot 38 aktivnosti.

*Tabela 3: Obisk Placa za mlade od leta 2017 dalje*

<i>Leto</i>	<i>Število mladih</i>	
<i>2017</i>	<i>500</i>	
<i>2018</i>	<i>1696</i>	<i>+ 240 %</i>
<i>2019</i>	<i>2684</i>	<i>+58 %</i>
<i>2020</i>	<i>969</i>	<i>- 64 %</i>
<i>2021</i>	<i>265</i>	<i>- 72 %</i>
<i>2022</i>	<i>3152</i>	<i>+17 % glede na 2019</i>

Mednarodni program CZM je del programa na katerega smo še posebej pozorni in ponosni. Glede na to, da smo lokalnem okolju edina organizacija, ki izvaja program Erasmus+ Mladina (poseben program, ki se ga lahko udeležijo mladi izven šole) menimo, da je še toliko bolj pomembno, da stremimo k izvajanju mednarodnih projektov. V letu 2018 je mednarodni program dosegel visok nivo, v letu 2019 smo ga nadgradili z novimi projekti, v letu 2020 pa bilo doseženo dno saj nismo zmogli izvesti niti enega mednarodnega projekta. V letu 2022 smo uspeli izpeljati projekte vse projekte, ki so bili načrtovani – mladinsko izmenjavo na temo poklicne orientacije, trening mladinskih delavcev na temo odnosov in socialnih interakcij med mladimi z avtizmom in skupinski prostovoljski projekt na temo ponovne uporabe/upcycling materialov. Začet je bil tudi dolgoročni prostovoljski projekt, v okviru katerega bi se lahko ekipi CZMja za eno leto pridružil sodelavec/-ka iz tujine. Žal se je prostovoljka iz BiH zelo hitro po prihodu premislila o sodelovanju in delo zaključila iz osebnih razlogov (spadala je med mlade z manj priložnostmi in zato je njena odločitev lažje razumljiva). Nekatere mednarodne projekte smo, skupaj z udeleženci aktivnosti, tudi predstavili dijakom 4. letnika Gimnazije Domžale.

Nacionalna agencija Movit, ki v Sloveniji bdi nas izvedbo projektov v okviru Erasmus + in Evropska solidarnostna enota je pohvalila delo CZMja in s tem pokazala, da je izvedba mednarodnih projektov na visoki ravni in da so zaposleni dobro usposobljeni za izvedbo. S strani Movit-a smo bili tudi povabljeni k predstavitvi projekta na temo avtizma (izvedba v letu 2021), kot primer dobre prakse.

V letu 2021 je bil prijavljen in odobren tudi projekt s katerim bomo povečali kakovost mladinskega dela v lokalnem okolju. Projekt je bil v letu 2022 zaključen in izvedeni so bili vsi štiri študijski obiski v državah, kjer je mladinsko delo dobro razvito – Švedska, Finska, Estonija in Islandija. Vsak študijski obisk je vključeval dva zaposlena iz CZM, enega predstavnika Občine Domžale in enega predstavnika domžalske mladinske organizacije. Na ta način so bile dobre prakse mladinskega dela kar najbolj razširjene v lokalnem okolju. Obiskov so se, poleg zaposlenih v CZM, udeležili še predstavniki vodstva Občine Domžale, predstavniki Oddelka za družbene dejavnosti, predstavnica domžalskih skavtov, predstavnik Mladinskega sveta Domžale, predstavnica Društva mladih Jarše in zunanja sodelavka CZMja.

Preko CZMja, kot pošiljajoče ali partnerske organizacije, so se štirje mladi vključili v tri mednarodne treninge.

V letu 2022 smo, v okviru kulturnih prireditev v Domžalskem domu, na ogled postavili osem razstav, na katerih so se predstavili različni mladi ustvarjalci. Januar razstava mladinskega fotografskega natečaja Pogled 2021, februar fotografska razstava Ogledalo čustev, v marcu smo sodelovali z ljubljanskimi mladinski centri Mladi zmaji in skupaj postavili razstavo Z Vegove z ljubeznijo. Maj je bil namenjen razstavi likovnega in literarnega natečaja Mlad, poletje pa razstavi Prepletanja, ki so jo oblikovali mladi, ki ustvarjajo v CZMju. Do konca leta sta se zvrstili še dve bolj ekološko obarvani razstavi – Iz spomina Kamniške Bistirce in Potepanje po Cerkniskem jezeru. Posebno mesto je imela razstava študentov/-k Fakultete za dizajn, ki je prikazovala ideje mladih arhitektov kako naj bi v prihodnosti izgledali prostori CZMja.

V letni načrt dela je vključen tudi del, ki smo ga poimenovali odprti program. Sem vključimo aktivnosti, ki jih ob nastajanju načrta dela še nismo predvidevali. V kolikor ocenimo, da določena aktivnost naslavlja aktualno situacijo, je v skladu z vsebino dela CZM in jo lahko finančno podpremo, potem se odločimo za izvedbo. V letu 2022 smo v okviru odprtega programa začeli izvajati mladinsko ulično delo – skupina mladih je z različnimi športnimi in ustvarjalnimi aktivnostmi obiskala domžalska igrišča, parke in sprehajalne poti in mlade spodbujala k aktivnemu sodelovanju. Aktivnost je nastala na pobudo skupine mladih, ki so sami poskrbeli za nabor članov, organizacijo izobraževanja ter organizacijo in izvedbo aktivnosti. Izvedenih je bilo pet uličnih akcij in izvedbo načrtujejo tudi v letu 2023. S strani mladih je prišla tudi pobuda za organiziranje večernih druženj študentov. Srečanja so poimenovali hengi. Srečanja načrtujejo tudi v letu 2023. V okviru odprtega programa je bila organizirana tudi debatnica Izzivi mladih – pogovorno srečanje mladih in odločevalcev. Skupaj so razmišljali o tem, kaj so največji izzivi mladih v Domžalah in kaj lahko skupaj naredimo za izboljšanje stanja. Srečanje je bilo dobro obiskano in predvsem, v luči takrat prihajajočih volitev, dobro zastavljeno, saj so na ta način kandidati za župana/-njo podrobneje spoznali stanje mladih.

Opravljanje servisne dejavnosti v Domžalskem domu. V letu 2013 smo z Občino Domžale podpisali Aneks k uporabi prostorov in s tem v uporabo prevzeli tudi Veliko dvorano v Domžalskem domu. Na podlagi Aneksa smo prevzeli oddajo Placa za mlade, kar smo tudi vestno opravljali. Delo povezano z oddajo je obsegalo: usklajevanje terminov najema, opravljanje rezervacij, priprava pogodb, izdaja računov, izdaja ključev dvorane, pomoč najemnikom. Pripravili smo 31 pogodb o najemu in račune. Količina dela s prostorom ostaja enaka, saj je bilo potrebno pred vsakim najemom sobo preurediti iz prostora za druženje mladih v prostor za predavanja. V vsem tem času nismo prejeli pritožbe glede najema dvorane in menimo, da so bili najemniki zadovoljni z našim delom. Preko celega leta smo usklajevali termine najema rdeče sobe v Domžalskem domu. Zaradi lokacije in urnika dela CZM, pa nas obiskovalci Domžalskega doma vidijo tudi kot informacijsko točko za pridobivanje informacij, ki niso povezane z mladinskim področjem.

V letu 2022 smo izvedli več aktivnosti, ki spodbujajo udejstvovanje v prostovoljnih aktivnostih in dobrodelnih akcijah. Vključenih je bilo 11 prostovoljcev, ki so opravili 181 prostovoljskih ur, večinoma s področja nudenja učne pomoči in uličnega dela z mladimi. Zanje smo ob koncu šolskega leta organizirali zaključno srečanje, kjer smo jim tudi podarili priznanja za njihovo delo.

V okviru dobrodelnih aktivnosti smo v 2022 izvedli dva dobrodelna boljšjaka, enega v okviru mednarodnega projekta Use to reuse in enega tradicionalnega v decembru. Bili smo tudi sprejemno mesto projekta Božiček za en dan v okviru katerega smo zbrali preko 700 daril za otroke, mlade in starostnike v stiski. Ohranili smo izmenjavo starih knjig in zbiranje zamaškov. Zbrana sredstva so bila predana mlademu Domžalčanu, ki je v prometni nesreči izgubil nogo. Sredstva bo namenil za nakup novega ležišča za umetno nogo.

V letu 2022 je CZM s strani Policije prejel bronasto priznanje za sodelovanje, za priznanje nas je predlagala Policijska postaja Domžale.



## 1.4 NASTANEK MOREBITNIH NEDOPUSTNIH ALI NEPRIČAKOVANIH POSLEDIC PRI IZVAJANJU PROGRAMA DELA

Nedovoljenih in nepričakovanih posledic ni.

## 1.5 OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU ZASTAVLJENIH CILJEV V PRIMERJAVI Z DOSEŽENIMI CILJI IZ POROČILA PRETEKLEGA LETA OZ. VEČ PRETEKLIH LET

Za oceno realizacije ciljev CZM zadnjih nekaj let uporabljamo tako kvantitativno, kot tudi kvalitativno analizo. Kvantitativni del analize vključuje pregled uresničevanja letnega delovnega načrta zavoda, pri čemer se, preko seznamov udeležencev, spremlja število izvedenih aktivnosti, število vključenih udeležencev in njihovo starost. Podatke kvantitativne analize si lahko podrobneje ogledate v Prilogi 1. Glede na rezultate kvantitativne analize prilagodimo dogajanje v CZM – dogodke, ki so dobro obiskani, ponovimo ali poskrbimo za njihovo nadaljevanje, medtem ko pri slabše obiskanih naredimo analizo, kaj je botrovalo slabemu obisku – je kriv čas dogodka, slaba promocija, nezainteresiranost mladih za te dogodke in se glede zaključke odločimo za nadaljnje ukrepe.

Poleg kvantitativne analize redno izvajamo tudi kvalitativno, s čimer se sproti prilagajmo potrebam in interesom mladih iz lokalnega okolja. To izvajamo na dva načina. Prvi je z neformalnimi pogovori, ki potekajo med ali po izvedbi posameznih aktivnosti in neformalnih druženjih mladih. Mladi tako odgovarjajo na vprašanja, ali je aktivnost odgovorila na njihove potrebe, kaj je bilo zanje koristno, kaj so pogrešali in kakšnih aktivnosti si še želijo. Poleg neformalnih pogovorov izvajamo tudi pisno evalvacijo (vprašalnik) po koncu posameznih dalj časa trajajočih aktivnosti (tuji jeziki, foto delavnice, počitniški program), ob koncu koledarskega leta pa tudi evalvacijo celotnega programa.

Na podlagi omenjenih analiz lahko za leto 2022 ocenimo, da se vpliv epidemije čuti vedno manj in je stanje pri izvajanju aktivnosti na ravni leta 2019. Kvantitativna analiza, glede na leto 2021, ponuja podatke o 17,5 % povečanju števila vključenih udeležencev in 23,6 % povečanju števila izvedenih aktivnosti, 11 % povečanju prihodkov in 12 % povečanju odhodkov. *Tabela 4* nam prikazuje, da je bilo izvedenih 601 aktivnost, ki se jih je udeležilo 5.774 udeležencev. Glede na starostno strukturo vidimo, da je bila polovica udeležencev starih med 15 in 30 let, 31 % med 6 in 15 let ter 19 % starejših od 30 let.

Tabela 4: Število izvedenih aktivnosti, udeležencev in starostna struktura

	<i>Št. aktivnosti</i>	<i>Število udeležencev</i>	<i>Otroci 6-14 let</i>	<i>Mladostniki 15-29 let</i>	<i>Odrasli 30 +</i>
<i>2019</i>	<i>479</i>	<i>6200</i>	<i>53 %</i>	<i>29,6 %</i>	<i>17,4 %</i>
<i>2020</i>	<i>404</i>	<i>3831</i>	<i>29 %</i>	<i>53 %</i>	<i>18 %</i>
<i>2021</i>	<i>486</i>	<i>4914</i>	<i>34,4 %</i>	<i>44,3 %</i>	<i>21,3 %</i>
<i>2022</i>	<i>601</i>	<i>5774</i>	<i>50 %</i>	<i>31 %</i>	<i>19 %</i>

Kvalitativna analiza aktivnosti ob koncu leta je pokazala, da se mladi za udeležbo v programu odločajo predvsem zaradi želje po novem znanju, zanimanja za določeno temo, lokalno okolje in cenovne dostopnosti. Anketiranci so pohvalili izvajalce aktivnosti, dobro organizacijo in vzdušje.

Pisarna CZM je običajno odprta med 54 in 56 ur tedensko. Aktivnosti se izvajajo od ponedeljka do sobote, 52 tednov v letu. Zaradi zdravstvenih omejitev do aprila 2022 so bile nekatere aktivnosti v tistem obdobju izvajane v manjšem obsegu ali preseljene na splet.

V letu 2019 je Mladinska mreža MaMa izvedla raziskavo o stanju mladinskih centrov v Sloveniji<sup>1</sup> (raziskava se je izvajala na vzorcu 39 od 50 mladinskih centrov članicah Mreže MaMa). Ob umestitvi CZM v podatke analize pridobimo naslednje povzetke:

- število izvedenih aktivnosti CZM je nad povprečjem,
- glede na letno bilanco se CZM umešča med 23 % mladinskih centrov, ki prejmejo imajo med 200.000 in 349.999 €, 54 % zavodov ima manjšo letno bilanco in 23 % večjo (nad 350.000 €),
- glede na višino sredstev, ki jih prejme od ustanovitelja se CZM umešča med 41 % mladinskih centrov, ki dobijo letno več kot 100.000 €
- glede na prostor za izvedbo programa se CZM uvršča pod povprečje, ki znaša dobrih 300 m<sup>2</sup>.

V letu 2022 beležimo presežek prihodkov nad odhodki, kar je predvsem posledica racionalnosti pri poslovanju. Računamo na to, da nam bo ustanovitelj dal soglasje k porabi prihranjenih sredstev za čas, ko se bomo naselili v nove prostore.

<sup>1</sup> Naslov raziskave O članicah mreže MaMa, lastnik podatkov je Mreža MaMa. Analizo sta pripravila Karmen Murn in Nils Leichsenring.

## 1.6 OPREDELITEV OVIR PRI IZVAJANJU PROGRAMA

Glavna ovira (epidemija), ki je otežila delovanje CZMja v letih 2020 in 2021, letos skorajda ni imela vpliva na realizacijo programa. Tako se vračamo k glavni oviri CZMja in to je pomanjkanje ustreznega prostora za delovanje.

CZM razpolaga s tremi prostori v izmeri 74 m<sup>2</sup> v najemu, 60 m<sup>2</sup> prostorov v upravljanju in 30 m<sup>2</sup> prostora v souporabi z vsemi najemniki v Domžalskem domu. Glede na prej omenjeno raziskavo o mladinskih centrih v Sloveniji vidimo, da povprečni mladinski center meri dobrih 300 m<sup>2</sup>, 12 % jih ima med 2.000 in 6.000 m<sup>2</sup>. Vidimo, da je s 164 m<sup>2</sup> CZM daleč pod prostorskim povprečjem. Hkrati pa se je po prihodkih in uspešnosti črpanja evropskih sredstev v letu 2019 umeščal med 50 % najuspešnejših mladinskih centrov. Za svoje delovanje si izposojamo pisarno SDS in MSD, hkrati zasedemo večino popoldanskih terminov v Rdeči sobi, ki je v osnovi namenjena vsem najemnikom Domžalskega doma.

Plac za mlade je v bil v letu 2022 res pravo stičišče mladih in je v celoti izpolnil svoj namen. V prostoru se je hkrati družilo tudi preko 40 mladih, kar je mnogo preveč (prostorsko in zvočno) za 60m<sup>2</sup>. Mladi so si tako narediličasne koticke v delih hodnika, naših drugih pisarnah, v Rdeči sobi in na stopnišču stavbe. Ko se vrnejo na druženje v pozno popoldanskem času, jim Placa ne moremo zagotoviti, ker imamo tam druge aktivnosti.

Prostorska situacija je bila predstavljena Svetu zavoda, nekdanjemu vodstvu Občine Domžale, Odboru za družbene dejavnosti, z njo je seznanjena nova županja in nekateri občinski svetniki.

Z izvedbo projekta študijskih obiskov (2021–22) v državah z dobro razvitim mladinskim sektorjem, smo akterjem ki imajo vpliv na razvoj CZMja, pokazali kaj vse mladi lahko ustvarijo, če le imajo na voljo ustrezen prostor. 3.152 mladih obiskovalcev na leto, v prostoru s 60m<sup>2</sup>, je števila, ki govori sama zase. Če premoremo vsaj malo domišljije, lahko začutimo kako obiskani bi bili večji, bolje opremljeni in bolj funkcionalni prostori in kaj vse bi mladi lahko v teh prostorih pripravili. Dodajmo k tem informacijam še podatek, da je med obiskovalci Placa kar nekaj mladih iz socialno manj vzpodbudnega okolja, mladih, ki se soočajo z različnimi težavami, mladih, ki niso tako navdušeni nad popoldanskimi krožki ali pa sami preživljajo popoldneve, ker starši delajo. Prav ti mladi bi morali dobiti svoj prostor, da mladost ne preživijo zgolj na ulicah, ampak v prostorih, kjer so varni, umaknjeni od skušnjav in jim mladinski delavci pomagajo čas preživeti malo drugače.

Seznanjeni smo bili, da se na ravni občine načrtuje gradnja nove stavbe, v kateri naj bi svoje prostore dobil tudi Center za mlade Domžale. Veseli me, da je bila naša stiska opažena, hkrati pa upam, da vse skupaj ne bo ostala zgolj ideja na papirju.

Z dobro delujočim dnevnim centrom za mlade, povečano ponudbo delavnic za domžalske šole, popolnoma lastno promocijo dejavnosti, močnim mednarodnim programom in novih informacijskim portalom Domzalezamlade.si smo 120% izčrpali zmogljivosti, ki smo jih pridobili z novim sistemiziranim mestom. Pred kakršnokoli povečanjem nalog CZM oz dodatnimi projekti, bo potrebno

razmisliti tudi o dodatnih zaposlitvah. Posamezne aktivnosti lahko prevzemajo zunanji sodelavci (s.p. ali podjetniki), vendar je za trajno kakovostno delo in opravljanje strokovnih nalog, potreben trajen, zaposlen, usposobljen in strokoven kader.

## 1.7 OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU CILJEV, KI SO OPREDELJENI V DOKUMENTU STRATEGIJA ZA MLADE V OBČINI DOMŽALE 2018 - 2023

Strategija za mlade je za CZM dragocen dokument, ki je en izmed usmerjevalnikov dela zavoda. Cilje in ukrepe dokumenta morajo zasledovati vse lokalne mladinske organizacije in organizacije za mlade. V nadaljevanju so našteti cilji strategije, ki jih je CZM uspel nasloviti v letu 2022.

Strateški cilj 1.1. Krepitev pogojev za uspešno delovanje organizacij v mladinskem sektorju

### *Ukrep 1.1.5 Vzpostavitev osrednje informacijske točke*

Aktivnost CZM: V letu 2019 je bil oblikovan in strokovnim javnostim predstavljen osrednji informacijski portal z informacijami za mlade. V letu 2022 je bilo na portalu domzalezamlade ter na FB in IG profilu DZM objavljenih preko 580 prispevkov.

Strateški cilj 2.1: Spodbujanje razvoja mladinske politike ter večja vključenost mladih v odločanje o zadevah povezanih z mladimi

### *Ukrep 2.1.1 Redno sestajanje Komisije za mladinska vprašanja*

Aktivnost CZM: CZM ima v Komisiji imenovani dve predstavnici, sej se je v preteklosti redno udeleževala tudi direktorica CZMja. V letu 2022 ni bila sklicana niti ena seja, saj po razrešitvi podžupanje, ki je bila tudi predsednica Komisije, ni prišlo do imenovanja novega predsednika/-ce.

Strateški cilj 7.1: Povečanje mobilnosti in izenačitev možnosti mladih

### *Ukrep 7.1.3: Okrepitev mednarodne mobilnosti mladih*

Aktivnosti CZM: Izvedba mednarodnih aktivnosti -izmenjava Future in your hands, trening na temo čustvovanja in socialnih interakcij mladih, enomesečni prostovoljski projekt Use to reuse ter trije partnerski projekti. CZM je pridobil akreditacijo za izvajanje Erasmus+ projektov do leta 2027, prav tako je pridobil znak kakovosti za izvajanje projektov Evropske solidarnostne enote. CZM ima močno mrežo mednarodnih partnerjev, ki jo vsako leto dopolni z vsaj dvema novima organizacijama.

## 1.8 OCENA DELOVANJA SISTEMA NOTRANJEGA FINANČNEGA NADZORA POSREDNEGA PRORAČUNSKEGA UPORABNIKA

Vzpostavljen je sistem notranje kontrole finančnih sredstev za izvajanje javne službe in tržne dejavnosti, da ne bi prišlo do nepravilne porabe. Sprotno se spremlja namenska poraba sredstev. Notranjo revizijo opravljamo od leta 2007 dalje. V letu 2022 je bila opravljena notranja revizija za leto 2021. Za leto 2021 je revizija preverila delovanje notranjih kontrol na področju varovanja osebnih podatkov. Zaključek državne notranje revizorke je bil, da tekom revizije niso zasledili pomembne izpostavljenosti tveganjem. Zavod ima ustrezno kontrolno okolje na pregledanem delu poslovanja in ustrezno informiranje in komuniciranje ter nadzorne dejavnosti. Podano je bilo priporočilo na področju registra tveganj, ki smo ga upoštevali.

Zapisala: Tinkara Koleša, uni. dipl. pol.  
direktorica