



center za mlade domžale

LETNO POROČILO

javnega zavoda

CENTER ZA MLADE DOMŽALE

za poslovno leto 2023

februar, 2024

Proračunski uporabnik

Javni zavod Center za mlade Domžale

Sedež

Ljubljanska cesta 58, 1230 Domžale

Davčna številka

83823352

Šifra dejavnosti

84.120

Matična številka

1227912000

Odgovorna oseba

Tinkara Koleša

Poslovno poročilo pripravila

Tinkara Koleša s sodelavkami

Računovodsko poročilo pripravila

Katarina Sonc Svetlin

KAZALO

I. SPLOŠNI DEL

I./1 PREDSTAVITEV JAVNEGA ZAVODA CENTER ZA MLADE DOMŽALE

1.1 Razvoj zavoda	Str. 4
1.2 Poslanstvo zavoda	Str. 4
1.3 Zakonske in druge podlage za delovanje	Str. 5
1.4 Organi zavoda	Str. 5
1.4.1 Svet zavoda	Str. 6
1.4.2 Direktor	Str. 6
1.4.3 Strokovni svet	Str. 6
1.5 Zaposleni	Str. 7

II. POSEBNI DEL

II./1 POROČILO O DOSEŽENIH CILJIH IN REZULTATIH V LETU 2019

1.1 Dolgoročni cilji CZM	Str. 8
1.2 Cilji CZM za leto 2023	Str. 8
1.3 Ocena uspeha pri doseganju zastavljenih ciljev	Str. 9
1.4 Nastanek morebitnih nedopustnih ali nepričakovanih posledic pri izvajanju programa dela	Str. 16
1.5 Ocena uspeha pri doseganju zastavljenih ciljev v primerjavi z doseženimi cilji preteklega oz. preteklih let	Str. 16
1.6 Opredelitev ovir pri izvajanju programa	Str. 19
1.7 Ocena uspeha pri doseganju ciljev, ki so opredeljeni v dokumentu strategija za mlade v občini Domžale 2018 - 2023	Str. 19
1.8 Ocena delovanja sistema notranjega finančnega nadzora posrednega proračunskega uporabnika	Str. 20

III. RAČUNOVODSKI DEL

III./1. POJASNILA K POSTAVKAM BILANCE STANJA IN PRILOGAM K BILANCI STANJA

1.1 Dolgoročna sredstva in sredstva v upravljanju	Str. 23
1.2 Kratkoročna sredstva (razen zalog) in aktivne časovne razmejitve	Str. 23
1.3 Kratkoročne obveznosti in pasivne časovne razmejitve	Str. 24
1.4 Lastni viri in dolgoročne obveznosti	Str. 25

III./2. POJASNILO K POSTAVKAM IZKAZA PRIHODKOV IN ODHODKOV določenih uporabnikov

2.1 Prihodki	Str. 26
2.1.1 Prihodki od lastnih storitev	Str. 26
2.1.2 Sredstva iz proračuna	Str. 26
2.1.3 Prihodki od projektov	Str. 27
2.1.4 Finančni in drugi prihodki	Str. 27
2.2 Odhodki	Str. 28
2.2.1 Stroški materiala in energije	Str. 29
2.2.2 Stroški storitev	Str. 29
2.2.3 Stroški dela	Str. 30
2.2.4 Amortizacija	Str. 30
2.2.5 Drugi odhodki	Str. 30

III./3. POJASNILA K POSTAVKAM IZKAZA PRIHODKOV IN ODHODKOV DOLOČENIH UPORABNIKOV PO NAČELU DENARNEGA TOKA

3.1 Prihodki	Str. 32
3.2 Odhodki	Str. 32

III./4. POJASNILA K IZKAZU PRIHODKI/ODHODKI določenih uporabnikov po vrstah dejavnosti	Str. 33
--	---------

I. splošni del

I./1 PREDSTAVITEV JAVNEGA ZAVODA CENTER ZA MLADE DOMŽALE

1.1 RAZVOJ ZAVODA

Javni zavod Center za mlade Domžale (v nadaljevanju CZM) deluje v treh prostorih v pritličju stavbe Domžalski dom na lokaciji Ljubljanska cesta 58. Zavod je začel z delovanjem 1. aprila 1996 najprej v dveh kletnih prostorih na Ljubljanski 70 v Domžalah, od koder se je center počasi in vztrajno razvijal. Prvi dve leti je center deloval v okviru Oddelka za družbene dejavnosti Občine Domžale. S sprejetjem Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Center za mlade Domžale v letu 1997 so bila rešena vsa pravna vprašanja glede delovanja zavoda. Dopolnjen Statut javnega zavoda je Svet zavoda sprejel na svoji 18. seji dne 10. julija 2003. Po desetih letih je CZM septembra 2006 zapustil prvotno lokacijo in se preselil v Domžalski dom na Ljubljansko cesto 58. V letu 2008 je prišlo do reforme plačnega sistema, v povezavi s tem pa tudi do nove sistemizacije delovnih mest. Smiselno smo prevzeli določbe pravnih predpisov, ki urejajo plačno politiko za področje javne uprave. Agencija RS za javnopravne evidence in storitve (AJPES) nam je leta 1998 poslala Obvestilo o vpisu v poslovni register Slovenije za poslovni subjekt. CZM je že v letu 1. 2. 2006 podal vlogo za izbris iz registra zavezancev za davek na dodano vrednost, saj ni dosegal prometa 5 milijonov takratnih tolarjev. To mu je bilo tudi odobreno in CZM je tako, od 1. 1. 2007, izbrisan iz registra zavezancev za davek na dodano vrednost. Leta 2009 je CZM prevzel strokovno in administrativno vodenje Lokalne akcijske skupine za preprečevanje vseh vrst odvisnosti v občini Domžale in vodenje lokalne mreže Unicefovih Varnih točk v Domžalah. Od leta 2016 CZM upravlja s prostorom Velika dvorana v Domžalskem domu v tem prostoru deluje dnevni center Plac za mlade. V letu 2017 je bilo sistemizirano novo delovno mesto specialist za mladinsko delo, v letu 2023 novo delovno mesto Mladinski delavec I.. V letu 2021 je CZM poskrbel za vzpostavitev in delovanje lokalnega spletnega portala domzalezamlade.si. Direktorica CZMja ob leta 2023 dalje predseduje Komisiji za mladinska vprašanja – posvetovalnemu organu županje za področje mladine.

1.2 POSLANSTVO ZAVODA

CZM je okolje, kjer otroci in mladi kakovostno preživljajo svoj prosti čas ter hkrati na ustvarjalen, zabaven in neformalen način pridobivajo izkušnje, krepijo kompetence, pridobivajo informacije in pomoč. Vse naštetu mladim olajša prehod iz otroštva v obdobje odraslosti. CZM hkrati predstavlja prostor, kjer mladi lahko razvijajo in uresničijo svoje ideje ter je hkrati vezni člen med mladimi in lokalnimi odločevalci. Pri svojem delu zaposleni sledijo principom in vrednotam mladinskega dela. CZM se, v okviru svojih zmožnosti, odziva na potrebe in pobude lokalne mladine, spodbuja in omogoča medgeneracijsko sodelovanje, prostovoljstvo in dobrotelost ter, kot osrednja domžalska organizacija na področju mladinskega dela, sodeluje in nudi pomoč drugim lokalnim mladinskim organizacijam. V skladu s poslanstvom zavoda CZM nudi tudi možnost strokovnega izobraževanja in pomoči, tako

staršem, kot tudi strokovnim delavcem, ki se pri svojem delu srečujejo z mladimi. Od leta 2018 dalje usmeritve delovanja zavoda določa tudi občinski dokument Strategija za mlade 2018 –2023.

1.3 ZAKONSKE IN DRUGE PODLAGE ZA DELOVANJE ZAVODA

- Odlok o ustanovitvi javnega zavoda »Center za mlade« Domžale,
- Statut Centra za mlade Domžale,
- Pravilnik o zavarovanju osebnih podatkov,
- Izjava o varnosti v CZM,
- Pravilnik o rabi, varovanju in uničevanju pečatov,
- Zakon o zavodih (Uradni list RS, št. 127/91 in naslednji),
- Zakon o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/2013),
- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07-UPB3 in naslednji),
- Kolektivna pogodba za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08 in spremembe),
- Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 52/94 in naslednji),
- Pravilnik o napredovanju javnih uslužbenecv v plačne razrede (Uradni list RS, št. 110/08 in 12/15),
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09-UPB13 in naslednji),
- Zakon o javnem naročanju (Uradni list RS, št. 12/13),
- Zakon o varstvu osebnih podatkov (Uradni list RS, št. 94/2007),
- Zakon o dostopu do informacij javnega značaja (Uradni list RS, št. 51/06 in naslednji),
- Zakon o računovodstvu (Uradni list RS, št. 23/99 in naslednji),
- Zakon o javnem interesu v mladinskem sektorju (Uradni list RS, št. 42/10),
- Zakon o uravnoteženju javnih financ (Uradni list RS, št. 40/2012 in naslednji),
- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti za leti 2014 in 2015 (Uradni list RS, št. 101/2013),
- Pravilnik o izvajanju Zakona o javnem interesu v mladinskem sektorju (Uradni list RS, št. 47/11),
- Zakon o javnih financah (Uradni list RS, št. 11/11-UPB4 in naslednji),
- Zakon o prostovoljstvu (Uradni list RS, št. 10/11 (16/11 poprav.),
- Zakon o javnem interesu v mladinskem sektorju (ZJIMS),
- Resolucija o Nacionalnem programu za mladino 2013–2022 (ReNPM13–22)
- Uredba o napredovanju javnih uslužbenecv v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/2008 in naslednji),
- Zakon o varstvu pred požarom (Ur. l. RS 3/07 in 9/11),
- Pravilnik o požarnem redu (Ur. l. RS, št. 52/07, 34/11 in 101/11),
- Pravilnik o usposabljanju in pooblastilih za izvajanje ukrepov varstva pred požarom (Ur. l. RS, št. 32/11 in 61/11),
- Druga zakonodaja s področja delovanja zavoda.

1.4 ORGANI ZAVODA IN VODSTVO

Organi zavoda so:

- svet zavoda,
- direktor,
- strokovni svet.

1.4.1 Svet zavoda

Na osnovi Odloka o ustanovitvi Javnega zavoda Center za mlade Domžale ves čas deluje Svet zavoda, ki ga sestavlja pet članov.

Tabela 1: Pregled članov Sveta zavoda na dan 30. 12. 2023

Blaž Vodnjov Maja Maselj	predstavnik ustanovitelja
Tjaša Kimovec Neža Pirnat	predstavnici zainteresirane javnosti
	predstavnica zaposlenih

V letu 2023 so bili imenovani trije novi člani Sveta zavoda in sicer oba predstavnika ustanovitelja in ena predstavnica zainteresirane javnosti. V začetku novembra se je, zaradi prekinitve zaposlitve v CZM, zaključil mandat predstavnici zaposlenih. Nove volitve so bile razpisane za januar 2024.

Člani Sveta zavoda srečali na treh rednih sejah. Zapisniki sej so redno hranjeni v arhivu zavoda.

Na sejah so obravnavali:

- sprejem poslovnega in vsebinskega poročila o delu v letu 2022,
- potrditev poslovnega in vsebinskega načrta dela za leto 2023,
- ocena in izplačilo delovne uspešnosti direktorice,
- seznanitev z inventuro,
- izvolitev nove predsednice Sveta zavoda,
- popravek finančnega načrta za leto 2023
- razpis nadomestnih volitev za predstavnika zaposlenih,
- dopis o prostorski problematiki zavoda.

1.4.2 Direktor

Direktor organizira in vodi delo ter poslovanje zavoda, predstavlja in zastopa zavod ter je odgovoren za zakonitost in strokovnost dela zavoda. S 1. 4. 2022 je 4-letni mandat pričela Tinkara Koleča.

1.4.3 Strokovni svet

Na podlagi 15. člena Statuta Javnega zavoda Center za mlade Domžale, so člani Sveta zavoda na predlog direktorice, julija 2021 imenovali tri nove člane Strokovnega sveta. V letu 2023 so člani ostali nespremenjeni, za leto 2024 se načrtuje sprememba članstva.

Tabela 2: Pregled članov Strokovnega sveta na dan 31. 12. 2023

Dr. Mateja Vintar Spreitzer, dr. med., spec. ped.	ZD Domžale – razvojna ambulanta s centrom za zgonjo obravnavo otrok
Irena Jeretina, uni. dipl. psih.	nekdanja svetovalna delavka na OŠ Rodica
mag. Renata Kosec, uni. dipl. pol.	podžupanja Občine Domžale
Cveta Zalokar Oražem	nekdanja direktorica KD Franca Bernika
Meta Plaznik	predsednica Društva mladih Jarše, absolventka študija razrednega pouka

1.5 ZAPOSLENI

Od leta 2017 dalje ima CZM sprejeto sistemizacijo delovnih mest, ki v skladu s soglasjem ustanovitelja, omogoča polno zaposlitev štirih oseb in zaposlitev 30 % računovodje. V letu 2018 je bila sprejeta nova sistemizacija delovnih mest, ki je uskladila šifre in nazive delovnih mest ter upoštevala zakonodajne spremembe namenjene odpravi plačnih anomalij v javnem sektorju (delovna mesta do vključno 26. plačnega razreda). V letu 2019 so bile sprejete spremembe in dopolnitve sistemizacije v skladu s 5. členom Aneksa h Kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 80/18), ki je na novo določil plačne razrede skupine J. V maju 2023 je prišlo so spremembe sistemizacije zaradi Aneksa h Kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji, s katerim je država na novo določila spremembe v plačnih razredih javnih uslužbencev. Sistemizacija je bila dodatno spremenjena septembra 2023, ko je bilo dodano novo delovno mesto Mladinski delavec I.

Od leta 1997 dalje CZM sodeluje z Zavodom RS za zaposlovanje (ZRSZ) kot izvajalec programa za spodbujanje zaposlovanja – javna dela. Konec leta 2022 je ZRSZ objavil javno povabilo za izvajanje programa javnih del v letu 2023 na katerem je CZM uspešno kandidiral in s tem omogočil zaposlitev ene dolgotrajno brezposelne osebe s V. stopnjo izobrazbe.

V izvajanje programa so se, tako kot pretekla leta, vključevali tudi prostovoljci in študentje, občasno pa so bile s posamezniki sklenjene tudi podjemne pogodbe.

II. posebni del

II/1. POROČILO O DOSEŽENIH CILJIH IN REZULTATIH V LETU 2023

1.1. DOLOGOROČNI CILJI CZM

- krepitev prepoznavnosti zavoda in kakovostna izvedba programa zavoda;
- promocija in izvedba kakovostnega mladinskega dela v lokalni skupnosti, na nacionalni in mednarodni ravni;
- biti nosilec in izvajalec programov za otroke in mladino na področju občine Domžale,
- biti zastopnik interesov mladih v lokalnem okolju ter povezovalni člen med mladimi in odločevalci;
- redno in kakovostno organiziranje in izvajanje preventivnih programov;
- sistematičen razvoj mladinskih preventivnih programov na ravni občine preko delovanja Lokalne akcijske skupine za preprečevanje vseh vrst odvisnosti v občini Domžale ;
- kakovostno in kontinuirano izvajanje informiranja in svetovanja za mlade;
- izvajanje promocije in zagotavljanje prepoznavnosti projekta Varne točke;
- širitev prostorskih zmogljivosti in povečevanje števila zaposlenih glede na potrebe in v skladu s sistemizacijo delovnih mest;
- spodbujati participacijo mladih;
- zagotavljati permanenten razvoj in zagotavljanje racionalno opravljanje dejavnosti ter stalno povečevanje kakovosti storitev v povezavi z drugimi subjekti, zadolženimi za delo z mladimi;
- pri načrtovanju programa zavoda upoštevati usmeritve dokumenta Strategija za mlade v občini Domžale ter upoštevanje poročil Komisije za mladinska vprašanja, ki je odgovorna za preverjanje uresničevanja Strategije;
- zagotavljanje dodatnih virov financiranja;
- sledenje in prilagajanje programa spremembam potreb mladih v lokalnem okolju;
- posodabljanje osnovnih dokumentov zavoda in s tem prilagajanje delovanja spremembam v okolju in spremembam na področju stanja mladih v Domžalah, Sloveniji in širše;
- permanentno usposabljanje zaposlenih in prostovoljcev za kakovostno mladinsko delo;
- omogočati pridobivanje prvih delovnih izkušenj mladih preko vključevanja prostovoljcev, študentov in praktikantov;
- izvajanje programa javnih del in drugih aktivnih politik zaposlovanja;
- mentorstvo študentom pri obveznem izobraževanju;
- nudenje organizacijske in tehnične pomoči subjektom, ki izvajajo dejavnosti za mladino.

1.2. CILJI V LETU 2023

Letni izvedbeni cilj je uspešno in učinkovito izvajanje zastavljenih nalog, ki so navedene spodaj:

- biti zbirna točka mladih in jim ponuditi možnost za kakovostno preživljanje prostega časa v nestrukturirani obliki,
- mladim ponuditi možnosti pridobivanja različnih neformalnih znanj,
- izvedba letnega programa prostočasnih/počitniških aktivnosti za otroke in mladostnike;
- pomoč staršem in otrokom, ki se soočajo z različnimi težavami pri odraščanju in sodelovanje z inštitucijami vezanimi na preventivno dejavnost,
- mladim, staršem in strokovnim delavcem ponuditi sklop kakovostnih preventivnih aktivnosti,

- kakovostna izvedba aktivnosti, ki spodbujajo kulturno participacijo mladih,
- kakovostno opravljanje nalog s področja informiranja in svetovanja za mlade ter kakovosten regionalni partner Eurodesk-a,
- povečanje prepoznavnosti CZM-ja in njegovih aktivnosti,
- izvedba letnega programa interesnih dejavnosti za mlade,
- pri delovanju CZM in pri oblikovanju programa dela zavoda upoštevati usmeritve dokumenta Strategija za mlade v občini Domžale 2018-2023,
- spodbujati mlade, da v okviru programa CZM uresničijo svoje projekte, jim pri tem nuditi podporo in jim hkrati pustiti lastno pot,
- zagotoviti kontinuirano izobraževanje zaposlenih o tematikah vezanih na mladinski sektor in na področje dela zaposlenih,
- redno izvajanje evalvacij aktivnosti in programa in vključevanje zaključkov v programa dela zavoda v prihodnjih letih,
- delovati kot odgovoren izvajalec programa javnega dela,
- v lokalno okolje pripeljati čim več mednarodnih projektov v okviru programa Erasmus + in z aktivnostmi v lokalnem okolju povečati osveščenost mladih o mednarodnih priložnostih,
- pridobiti dodatna finančna sredstva za izvajanje dodatnih programov,
- kakovostno opravljati servisno dejavnost v Domžalskem domu,
- vzpostavljati in ohranjati sodelovanje z različnimi organizacijami (mladinskimi, šolami) na lokalni in medobčinski ravni,
- spodbujati prostovoljstvo in izvajati dobrodelne aktivnosti,
- biti odprti za ideje, predloge in želje mladih.

1.3. OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU ZASTAVLJENIH CILJEV

Cilji, ki si jih zadamo v CZMju, so vedno mešanica potreb, ki jih izrazijo mladi, potreb, ki jih izkazuje družba ter znanj in izkušenj, ki jih imajo zaposleni. Vsako leto so oblikovani visoki cilji ki so, glede na prostorske, finančne in kadrovske zmogljivosti zavoda, dosegljivi. Leto 2023 je bilo prvo leto po epidemiji, ko delovanje zavoda niso krojili različni omejitveni ukrepi in je bilo program možno izvajati nemoteno. Zastavljen program je bil realiziran 111 %. Največja odstopanja (navzgor) od načrtovanega beležimo pri organizaciji aktivnosti v dnevnem centru Plac za mlade, izvedbi delavnic na osnovnih šolah, številu uporabnikov učne pomoči in izvedbi delavnic za mlade (vadbe in jezikovne). Manjša od načrtovanega je realizacija aktivnosti v okviru LAS za preprečevanje odvisnosti in aktivnosti v okviru mladinskega uličnega dela. Tudi v letu 2023 beležimo povečano povpraševanje po učni pomoči in večjo udeležbo staršev na predavanjih, kar kaže na to, da se tudi družine soočajo z dodatnimi izzivi. Obisk dnevnega centra Plac za mlade je nad vsemi pričakovanji in v zadnjem času tudi zmožnosti prostora in zaposlenih. V letu 2023 v prostoru beležimo 7.455 obiskov, kar predstavlja 177 % povečanje glede na leto 2019.

V nadaljevanju podajam kratek povzetek aktivnosti. Podrobnejši opis posameznih dogodkov s slikovnim materialom je v Prilogi 2 k vsebinskem delu.

Doseganje ciljev po posameznih področjih:

Na področju preventivne dejavnosti smo v letu 2023 mladim, staršem, strokovnim pedagoškim delavcem in ostalim zainteresiranim preko celega leta ponudili več aktivnosti. Zadnjih osem let domžalskih osnovnim šolam in srednji šoli ponudimo sklop brezplačnih delavnic z različnimi tematikami. Tematike se oblikujejo glede na znanje, ki ga posedujejo zaposleni in izraženih potreb šol.

Tokrat smo lahko ponudili devet različnih delavnic:

- o upravljanju s konflikti,
- o upravljanju s čustvi,
- o medkulturnosti,
- o sovražnemu govoru,
- o medijski kritičnosti,
- o tehnikah učenja,
- o izzivanju,
- o sporazumevanju,
- predstavitve domžalskih Varnih točk,

Na domžalskih osnovnih šolah izvedli 69 delavnic z zgoraj naštetimi tematikami. Poleg delavnic smo na petih osnovnih šolah izvajali tudi žive info točke, s katerimi mladim na šoli predstavimo CZM in aktivnosti, ki potekajo v naših prostorih.

Mladinska psihološka svetovalnica je bila na voljo preko celega leta. V letošnjem letu je bilo izvedenih kar 69 terminov svetovalnice in ostaja na enaki ravni kot leto poprej. V primerjavi z letom 2019 se je obisk povečal za več kot 6x.

Mladi, s težavami pri izpolnjevanju šolskih obveznosti, so se v CZM-ju preko celega leta lahko vključili v program učne pomoči, ki so jo nudili zaposleni, študenti in prostovoljci. Večina mladih je bila napotena v CZM preko šolskih svetovalnih delavcev in na povpraševanje staršev. Preko celega šolskega leta smo nudili 34 tednov individualne učne pomoči ter 34 terminov skupinske pomoči kemije. Skupaj je bilo izvedenih 272 ur učne pomoči. Nekateri otroci in mladostniki so srečanja obiskovali kontinuirano, nekateri pa po obdobjih. V CZM so prihajali po pomoč predvsem mladi iz socialno manj vzpodbudnega okolja, ki si zasebnih inštrukcij ne morejo privoščiti.

Izvedenih je bilo pet predavanj za starše in strokovne delavce. V letošnjem letu smo se tematsko osredotočili predvsem na odnose v družini, najstnike in spletno pornografijo.

V program zdravega življenja mladih sta bili preko celega leta vključeni vadbi pilatesa in joge za mlade. Izvedenih je bilo 70 športnih srečanj, po dva termina tedensko od januarja do maja in od novembra do decembra.

V letu 2023 smo nadaljevali s koordiniranjem projekta Unicef-ove Varne točke (v nadaljevanju VT). Ohranjali smo stik z varnimi točkami v občini Domžale. Šolam je bila ponujena brezplačna delavnica na temo varnih točk v Domžalah. V sodelovanju z Unicef-om je bilo obstoječim VT ponujeno uvodno usposabljanje za novo zaposlene na VT, pristopili pa smo tudi k promocijski akciji, ki se je začela v decembru. V letu 2023 se je domžalska mreža VT skrčila, saj sta se dve organizaciji odločili, da v mreži več ne bosta sodelovali.

Zainteresiranim je bila, v okviru projekta Mala strokovna knjižnica CZM, na voljo brezplačna izposoja strokovne literature s tematikami odvisnost, vzgoja in razumevanje otrok in mladostnikov, mladinski sektor, ideje za preživljanje prostega časa, mladostniška depresija, itd.. V letu 2023 je bilo kupljeno tudi nekaj dodatne strokovne literature na temo osebnostnih motenj mladih, o delu z rizičnimi mladimi in zahtevnimi mladostniki.

Informiranje in svetovanje smo izvajali na različne načine in preko različnih medijskih kanalov:

- spletne strani (www.czm-domzale.si)

V letu 2022 je bila končana prenova spletne strani in stran je polno funkcionalna. V letu 2023 je bilo na spletni strani 95 objav.

- Facebook in Instagram profila

V zadnjih letih opažamo, da preko FB in IG profila dosežemo vedno večje število oseb. Mlade dosežemo predvsem preko IG profila, starejše od 30 let pa preko FB profila. V letu 2023 je bilo na FB profilu pripravljenih 363 objav (povprečno 30 objav/mesec. V letu 2023 je redno deloval tudi CZM IG profil. Pripravljenih je bilo 350 objav, kar je približno enako kot lani.

- oglasne deske v CZM

Kjer objavljamo napovedi dogodkov ter pripravljamo foto reportaže s preteklih dogodkov; .

- oglasnih desk na drugih lokacijah

Knjižnica Domžale, oglasne deske v vrtcih, osnovnih šolah in srednji šoli v občini Domžale in okoliških občinah, oglasna deska v Centru za socialno delo, Centru za duševno zdravje otrok in mladostnikov in Študentskem servisu;

- živih info točk na osnovnih šolah

Žive info točke so potekale na petih osnovnih šolah, enkrat mesečno. Glaven namen točk je promocija aktivnosti, ki jih pripravlja CZM in promocija dnevnega centra Plac za mlade.

- spletne strani [visit.si](http://www.visit.si)
- lokalnih medijev

V Slamniku, Domžalskih novicah, Domžalsko-Kamniških novicah in Modrih novicah objavljamo novice z dogodkov in novice o aktualnih priložnostih za mlade ter pripravljamo napovedi aktualnih dogodkov; spletni portal www.domzalec.si pa objavlja napovedi dogodkov ter se udeležuje (posnamejo, fotografirajo in objavijo novice) različnih aktivnosti, predvsem poročajo o natečajih, večjih dogodkih na

prostem, razstavah mladih umetnikov, uličnih akcijah, ki jih CZM pripravlja v lokalnem okolju, in drugih dogodkih;

- [portala mlad.si](#)

Na portalu objavljamo reportaže z dogodkov in napovedi dogodkov, ki so aktualne ne samo za lokalno okolje, ampak tudi širše.

- [osebno in telefonsko informiranje ter informiranje prek elektronske pošte](#)

Mladim nudimo informacije in pomoč pri vključitvi v popoldanske aktivnosti, pri iskanju stanovanja in zaposlovanju, mednarodnih priložnostih in drugo; vsakodnevno dobimo več povpraševanj.

- [sodelovanja na različnih dogodkih v občini](#)

V letu 2023 smo sodelovali na več občinskih prireditvah in prireditvah lokalnih društev ter šol. Sodelovali smo na občinskih prireditvah Spoznajmo se, praznujmo skupaj, Dan za mlade in Hroščkov festival ter z društvom EZ3X pri izvedbi skateboarding festivala v Domžalah. Sodelovanje z Mladinskim svetom Domžale je potekalo v obliki vzajemne promocije aktivnosti in informiranja, sodelovanje s Centrom za zaščito in reševanje pa v obliki pomoči pri prevozu daril v okviru dobrodelnega projekta Božiček za en dan. Zaradi prostorske stiske pri izvajanju učne pomoči, smo za sodelovanje prosili tudi politično stranko SDS, ki nam je občasno velikodušno prepustila svojo pisarno. Z Občino Domžale, TIC-om, Knjižnico Domžale, domžalskima vrtcema in E-študentskim servisom smo sodelovali pri vzajemni promociji aktivnosti. Na mladinskem področju smo s preostalimi mladinskimi centri povezani preko članstva v Mladinski mreži MaMa. Kot pozitivno ocenjujem tudi sodelovanje z MOVIT- nacionalno agencijo programa Erasmus +.

- [informacijski portal Domzalezamlade.si](#)

CZM skrbi za nemoteno delovanje omenjenega portala, ki je zaživel proti koncu leta 2019. Spomladi 2020 je bila izvedena on-line promocija portala in od takrat dalje portal redno deluje. Portal ponuja mladim informacije s področij dogajanja za mlade v občini, zaposlovanja, lokalne mladinske sfere, mednarodnih projektov, stanovanj, izobraževanja in zdravja. V letu 2023 je bilo pripravljenih 198 objav na portalu. Na FB in IG profilu pa 224 objav.

V letu 2023 ostajamo [regionalni partner Eurodeska](#) - brezplačnega infoservisa Evropske komisije, namenjenega mladim in tistim, ki z njimi delajo. S tem se je za CZM povečala kakovost informiranja in dostopnost do aktualnih informacij. Eurodesk ponuja informacije o evropskih priložnostih za mlade na področjih mobilnosti, aktivne participacije mladih v družbi in aktivnosti za spodbujanje ustvarjalnosti ter inovativnosti mladih.

Od leta 2015 dalje je del promocije CZMja tudi izdajanje elektronskih novičk. V letu 2023 smo z izdali 45 sklopov novičk o dogajanju v CZM-ju.

Na področju interesnih dejavnosti, počitniških/prostočasnih aktivnosti za mlade in področju aktivnosti, ki spodbujajo kulturno participacijo mladih smo v letu 2023 izvedli naslednji program.

Ustvarjalne delavnice za mlade so se izvajale od januarja do decembra. Od januarja do julija sta se srečevali dve starostni skupini –starejša (13–20 let) in mladi s posebnimi potrebami. V jesenskem času so bile, glede na povpraševanje, oblikovane tri skupine – otroci (8–11 let), starejša (13–20 let) in mladi s posebnimi potrebami. Skupaj je bilo izvedenih 72 delavnic. Mladi ustvarjalci so sodelovali na likovnem in literarnem natečaju Moj cajt, moja izbira ter prejeli eno 3. nagrado in štiri diplome.

Preko celega leta so se izvajale tudi fotografske delavnice za otroke. K izvedbi smo privabili mlado domžalsko fotografkinjo, ki je zelo dobro prevzela mentorstvo skupini. Izvedenih je bilo 29 sklopov delavnic, ki so potekale od januarja do decembra.

Z udeleženci ustvarjalnih in foto delavnic je bila izvedena tudi ustvarjalna ekskurzija na kateri so mladi še dodatno razvijali svoje sposobnosti na terenu.

Za družine je bilo izvedenih 11 medgeneracijski delavnici, vse so potekale v živo. Tematike so bile: vrtnarska, reciklaža materialov, pekovska, naravna kozmetika, izdelava vitraža.

S področja povečevanja kompetenc mladih je bilo izvedenih 12 sklopov jezikovnih delavnic (152 srečanj)– španščina, nizozemščina ter nemščina. Srečanja so potekala preko spleta in v živo. Mladi so se udeležili še dveh delavnic izdelave uhanov in ličenja. Vse delavnice so bile namenjene mladim od 15. do 29. leta.

Organizirana sta bila dva velika natečaja, ki k sodelovanju privabita ustvarjalce iz cele Slovenije. V spomladanskem času se je odvil likovni in literarni natečaj Moj cajt, moja izbira, na katerega je prispelo 417 del iz cele Slovenije. Vključene so bile prav generacije, saj so sodelovali tako predšolski otroci, kot tudi upokojenci. Zdaj že kar tradicionalno, enajsto leto zapored, konec leta zaznamuje vseslovenski mladinski fotografski natečaj Pogled. Natečaj je edinstven v Sloveniji, saj omogoča sodelovanje vseh generacij in so dela sodelujočih tudi žirirana v lastni starostni skupini. Sodelovalo je 244 fotografov s 1732 fotografijami. Decembra je bila pripravljena zaključna prireditev in odprta (v prostorih Domžalskega doma) razstava 72 nagrajenih del.

Preko celega leta je bilo izvedeno sedem tednov počitniškega programa za otroke. Program je potekal v času zimskih, poletnih in jesenskih počitnic.

V dnevnom centru Plac za mlade (PZM) beležimo rast obiska od leta 2018 dalje. Prostor je prepoznan med mladimi in tudi dobro obiskan. Potreba po prostoru za druženje mladih je dalj časa izražena preko različnih kanalov. V letu 2023 se je obisk prostora znašal 7455 obiskov, kar je 136 % povečanje glede na leto 2022 in 60m² je za takšen obisk odločno premalo. Na prostorsko stisko že dalj časa opozarjamo ustanovitelja, vendar do sedaj še nismo bili slišani. V začetku leta 2024 bomo Občino Domžale zopet pozvali k temu, da naslovi prostorsko stisko dnevnega centra. V kolikor ne bomo uspešni, bomo morali

sprejeti dnevno omejitev obiska, saj število obiska ni več vzdržno ne za mlade, ki ga obišejo in ne za zaposlene, ki v prostoru delajo.

Tabela 3: Obisk Placa za mlade od leta 2017 dalje

<i>Leto</i>	<i>Število mladih</i>	
<i>2017</i>	<i>500</i>	
<i>2018</i>	<i>1696</i>	<i>+ 240 %</i>
<i>2019</i>	<i>2684</i>	<i>+58 %</i>
<i>2020</i>	<i>969</i>	<i>- 64 %</i>
<i>2021</i>	<i>265</i>	<i>- 72 %</i>
<i>2022</i>	<i>3152</i>	<i>+17 % glede na 2019</i>
<i>2023</i>	<i>7455</i>	<i>+ 177 % glede na leto 2019</i>

Mednarodni program CZM je del programa na katerega smo še posebej pozorni in ponosni. Glede na to, da smo lokalnem okolju edina organizacija, ki izvaja program Erasmus+ Mladina (poseben program, ki se ga lahko udeležijo mladi izven šole) menimo, da je še toliko bolj pomembno, da stremimo k izvajanju mednarodnih projektov. V letu 2018 je mednarodni program dosegel visok nivo, v letu 2019 smo ga nadgradili z novimi projekti, v letu 2020 pa bilo doseženo dno saj nismo zmogli izvesti niti enega mednarodnega projekta.

V letu 2023 smo uspeli izpeljati projekte vse projekte, ki so bili načrtovani – mladinsko izmenjavo na temo stresa, trening mladinskih delavcev na temo inovacij v mladinskem delu in skupinski prostovoljski projekt s katerim smo osvežili dnevni center Plac za mlade. Od februarja do konca maja smo v CZM ekipi gostili prostovoljca iz Španije. Finančna sredstva za vključitev so bila pridobljene v okviru programa Evropska solidarnostna enota. Vključen je bil v delovanje dnevnega centra, pripravljal svoj program v okviru znanstvenih sred in se občasno priključil pouku španščine v okoliških osnovnih šolah.

V lokalni javnosti je najbolj odmeval skupinski prostovoljski projekt Let's freshen up our youth centre v okviru katerega je 12 mladih prostovoljcev pet tednov prenavljalo dnevni center Plac za mlade. S pomočjo evropskih sredstev smo tako posodobili prostor, hkrati pa so mladi prostovoljci pridobili mnogo izkušenj z uporabo različnih orodij za prenavo.

Preko CZMja, kot pošiljajoče ali partnerske organizacije, so se štirje mladi vključili v tri mednarodne treninge.

V letu 2023 smo, v okviru kulturnih prireditev v Domžalskem domu, na ogled postavili devet razstav, na katerih so se predstavili različni mladi ustvarjalci. Januar razstava mladinskega fotografskega natečaja Pogled 2022, februar fotografska razstava Sledovi narave, v marcu smo sodelovali z Mladinskih centrom Nova Gorica in skupaj postavili razstavo Izraz in pogled mladih. Maj je bil namenjen razstavi likovnega in literarnega natečaja Moj cajt, moja izbira, poletje pa razstavi Samosvoje barvitost, ki so jo oblikovali mladi, ki ustvarjajo v CZMju. Septembra smo gostili razstavo ESE prostovoljke iz

Ukrajine – My life, my trips, y my self expresion in razstavo ustvarjalcev iz OŠ Rodica. Oktobra je bila razstava medgeneracijsko obarvana, saj so se s fotografijami predstavile tri generacije družine Lomšek, december pa je bil tradicionalno rezerviran za odprtje razstave Pogled 2023.

V letni načrt dela je vključen tudi del, ki smo ga poimenovali odprti program. Sem vključimo aktivnosti, ki jih ob nastajanju načrta dela še nismo predvidevali. V kolikor ocenimo, da določena aktivnost naslavlja aktualno situacijo, je v skladu z vsebino dela CZM in jo lahko finančno podpremo, potem se odločimo za izvedbo. Že v letu 2022 je s strani mladih prišla pobuda za organiziranje večernih druženj študentov. Druženja so se nadaljevala tudi v leto 2023 in sicer je bilo izvedenih 8 druženj za katera so v celoti poskrbeli mladi udeleženci. Organizirano je bilo tudi srečanje mladih na temo prostorov za mlade. Srečanje je imelo dva namena – pridobiti informacijo lokalne mladine o tem kakšne prostore si želijo v prihodnosti in kaj bi naredili s trenutno obstoječim Placem za mlade. V okviru priprave nove strategije za mlade je bilo organizirano tudi srečanje mladih na temo preživljanja prostega časa in aktivacije v lokalnem okolju.

Opravljanje servisne dejavnosti v Domžalskem domu. V letu 2013 smo z Občino Domžale podpisali Aneks k uporabi prostorov in s tem v uporabo prevzeli tudi Veliko dvorano v Domžalskem domu. Na podlagi Aneksa smo prevzeli oddajo Placa za mlade, kar smo tudi vestno opravljali. Delo povezano z oddajo je obsegalo: usklajevanje terminov najema, opravljanje rezervacij, priprava pogodb, izdaja računov, izdaja ključev dvorane, pomoč najemnikom. Pripravili smo 25 pogodb o najemu in račune. Količina dela s prostorom ostaja enaka, saj je bilo potrebno pred vsakim najemom sobo preurediti iz prostora za druženje mladih v prostor za predavanja. V vsem tem času nismo prejeli pritožbe glede najema dvorane in menimo, da so bili najemniki zadovoljni z našim delom. Preko celega leta smo usklajevali termine najema rdeče sobe v Domžalskem domu. Zaradi lokacije in urnika dela CZM, pa nas obiskovalci Domžalskega doma vidijo tudi kot informacijsko točko za pridobivanje informacij, ki niso povezane z mladinskim področjem.

V letu 2023 smo izvedli več aktivnosti, ki spodbujajo udejstvovanje v prostovoljnih aktivnostih in dobrodelnih akcijah. Vključeni so bili štirje prostovoljci, ki so opravili 48 prostovoljskih ur, večinoma s področja nudenja učne pomoči. Zanje smo ob koncu šolskega leta organizirali zaključno srečanje, kjer smo jim tudi podarili priznanja za njihovo delo.

V okviru dobrodelnih aktivnosti smo v 2023 izvedli tradicionalno decembrski dobrodelni boljšjak. Bili smo tudi sprejemno mesto projekta Božiček za en dan v okviru katerega smo zbrali preko 600 daril za otroke, mlade in starostnike v stiski. Ohranili smo izmenjavo starih knjig in zbiranje zamaškov. Zbrana sredstva so bila predana mlademu Domžalčanu, ki je v prometni nesreči izgubil nogo. Sredstva bo namenil za nakup novega ležišča za umetno nogo.

1.4 NASTANEK MOREBITNIH NEDOPUSTNIH ALI NEPRIČAKOVANIH POSLEDIC PRI IZVAJANJU PROGRAMA DELA

Nedovoljenih in nepričakovanih posledic ni.

1.5 OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU ZASTAVLJENIH CILJEV V PRIMERJAVI Z DOSEŽENIMI CILJI IZ POROČILA PRETEKLEGA LETA OZ. VEČ PRETEKLIH LET

Za oceno realizacije ciljev CZM zadnjih nekaj let uporabljamo tako kvantitativno, kot tudi kvalitativno analizo. Kvantitativni del analize vključuje pregled uresničevanja letnega delovnega načrta zavoda, pri čemer se, preko seznamov udeležencev, spremlja število izvedenih aktivnosti, število vključenih udeležencev in njihovo starost. Podatke kvantitativne analize si lahko podrobneje ogledate v Prilogi 1. Glede na rezultate kvantitativne analize prilagodimo dogajanje v CZM – dogodke, ki so dobro obiskani, ponovimo ali poskrbimo za njihovo nadaljevanje, medtem ko pri slabše obiskanih naredimo analizo, kaj je botrovalo slabemu obisku – je kriv čas dogodka, slaba promocija, nezainteresiranost mladih za te dogodke in se glede zaključke odločimo za nadaljnje ukrepe.

Poleg kvantitativne analize redno izvajamo tudi kvalitativno, s čimer se sproti prilagajmo potrebam in interesom mladih iz lokalnega okolja. To izvajamo na dva načina. Prvi je z neformalnimi pogovori, ki potekajo med ali po izvedbi posameznih aktivnosti in neformalnih druženjih mladih. Mladi tako odgovarjajo na vprašanja, ali je aktivnost odgovorila na njihove potrebe, kaj je bilo zanje koristno, kaj so pogrešali in kakšnih aktivnosti si še želijo. Poleg neformalnih pogovorov izvajamo tudi pisno evalvacijo (vprašalnik) po koncu posameznih dalj časa trajajočih aktivnosti (tuji jeziki, foto delavnice, počitniški program), ob koncu koledarskega leta pa tudi evalvacijo celotnega programa.

Na podlagi omenjenih analiz lahko za leto 2023 ocenimo, da je bilo leto uspešno. Kvantitativna analiza, glede na leto 2022, ponuja podatke o 16,7 % povečanju števila vključenih udeležencev in 3 % manjšem številu izvedenih aktivnosti. *Tabela 4* nam prikazuje, da je bilo izvedenih 582 aktivnosti, ki se jih je udeležilo 6742 udeležencev. Glede na starostno strukturo vidimo, da je bila dobra polovica udeležencev starih med 6 in 15 let, 25,6 % med 15 in 30 let ter 17,4 % starejših od 30 let.

Tabela 4: Število izvedenih aktivnosti, udeležencev in starostna struktura

	<i>Št. aktivnosti</i>	<i>Število udeležencev</i>	<i>otroci 6-14 let</i>	<i>mladostniki 15-29 let</i>	<i>odrasli 30 +</i>
<i>2019</i>	<i>479</i>	<i>6200</i>	<i>53 %</i>	<i>29,6 %</i>	<i>17,4 %</i>
<i>2020</i>	<i>404</i>	<i>3831</i>	<i>29 %</i>	<i>53 %</i>	<i>18 %</i>
<i>2021</i>	<i>486</i>	<i>4914</i>	<i>34,4 %</i>	<i>44,3 %</i>	<i>21,3 %</i>
<i>2022</i>	<i>601</i>	<i>5774</i>	<i>50 %</i>	<i>31 %</i>	<i>19 %</i>
<i>2023</i>	<i>582</i>	<i>6742</i>	<i>57 %</i>	<i>25,6 %</i>	<i>17,4 %</i>

Kvalitativna analiza aktivnosti ob koncu leta je pokazala, da se mladi za udeležbo v programu odločajo predvsem zaradi želje po novem znanju, zanimanja za določeno temo, lokalno okolje in cenovne dostopnosti. Anketiranci so pohvalili izvajalce aktivnosti, dobro organizacijo in vzdušje. Pisarna CZM je običajno odprta med 54 in 56 ur tedensko. Aktivnosti se izvajajo od ponedeljka do petka, 52 tednov v letu.

V letu 2019 je Mladinska mreža MaMa izvedla raziskavo o stanju mladinskih centrov v Sloveniji¹ (vzorec 39/50 mladinskih centrov članicah Mreže MaMa). Ob umestitvi CZM v podatke analize pridobimo naslednje povzetke:

- število izvedenih aktivnosti CZM je nad povprečjem,
- glede na letno bilanco se CZM umešča med 23 % mlad. centrov, ki prejmejo med 200.000 in 349.999 €, 54 % zavodov ima manjšo letno bilanco in 23 % večjo (nad 350.000 €),
- glede na višino sredstev, ki jih prejme od ustanovitelja se CZM umešča med 41 % mladinskih centrov, ki dobijo letno več kot 100.000 €
- glede na prostor za izvedbo programa se CZM uvršča pod povprečje, ki znaša dobrih 300 m².

V letu 2023 beležimo presežek prihodkov nad odhodki in razlogov za to je več:

1. 57,6 % presežka nastaja iz naslova stroškov dela – dodatna sredstva za novo zaposlitev Mladinski delavec I so bila dodeljena za celo leto zaposlitve, dejansko se je zaposlitev realizirala v novembru 2023. Zaradi prekinitve delovnega razmerja in dolgotrajnega postopka izbiren novega sodelavca dva meseca ni bilo zasedeno delovno mesto Strokovni sodelavec VII/2.

2. izvedba velikega števila aktivnosti, ki imajo zelo majhno finančno posledico in velik strokovni in časovni vložek zaposlenih – v letu 2023 je bila realizacija delavnic na osnovnih šolah 230 %, realizacija programa v dnevnom centru Plac za mlade 380 %, realizacija izvedbe predlogov mladih 225 %, realizacija učne pomoči 170 %. Vse omenjene aktivnosti imajo velik vpliv na otroke in mladino, od zaposlenih pa terjajo veliko posodabljanja strokovnega znanja, priprav, razvijanja idej, sodelovanja med zaposlenimi/mladimi. Hkrati imajo omenjene aktivnosti zelo majhno finančno posledico.

3. prenova Placa za mlade – omenjeni prostor je CZMjev osrednji prostor za izvedbo aktivnosti. Mednarodni projekt s katerim smo prenovili prostor se je lahko odvil le v jesenskem času, hkrati je to običajno čas, ko se po poletju začne večina aktivnosti. Ker je bil prostor cel oktober zaprt za obiskovalce, je tudi realizacija programa nižja v primerjavi z letom 2022.

4. racionalnost pri delovanju – v CZMju vedno stremimo k temu, da dodeljena sredstva čim bolj racionalno porabimo. Pri svojem delu smo ekološki in čim manj potrošniško usmerjeni. Kupimo tisto, kar potrebujemo in potem to tudi v najboljši možni meri izkoristimo.

¹ Naslov raziskave O članicah mreže MaMa, lastnik podatkov je Mreža MaMa. Analizo sta pripravila Karmen Murn in Nils Leichsenring.

Načrtujemo, da bomo presežek sredstev, v soglasju z ustanoviteljem, porabili za naslavljanje najbolj pereče težave zavoda – prostorske stiske.

1.6 OPREDELITEV OVIR PRI IZVAJANJU PROGRAMA

Glavna ovira pri delovanju že več let ostaja nenaslovljena prostorska problematika zavoda. Prostor, ki smo ga za delovanje pridobili daljšega leta 2006 je že zdavnaj postal premajhen za vse aktivnosti, ki jih izvajamo v CZMju. Hkrati imamo mnogo novih idej in vidimo močan potencial v mladih, ki se v trenutnih prostorih niti ne morejo izraziti, saj so mnogokrat prostorsko neprimerni ali pa nimajo ustrezne opreme.

CZM razpolaga s tremi prostori v izmeri 74 m², ima še dodatnih 60 m² prostorov v upravljanju in 30 m² prostora v souporabi z vsemi najemniki v Domžalskem domu. Glede na prej omenjeno raziskavo o mladinskih centrih v Sloveniji vidimo, da povprečni mladinski center meri dobrih 300 m², 12 % jih ima med 2.000 in 6.000 m². Z obstoječimi 164 m² je CZM daleč pod prostorskim povprečjem. Hkrati pa se je po prihodkih in uspešnosti črpanja evropskih sredstev v letu 2019 umeščal med 50 % najuspešnejših mladinskih centrov. Za svoje delovanje si izposojamo pisarno SDS in MSD, hkrati zasedemo večino popoldanskih terminov v Rdeči sobi, ki je v osnovi namenjena vsem najemnikom Domžalskega doma.

Plac za mlade je v bil v letu 2023 res pravo stičišče mladih in je preseгло svoj namen. V prostoru se dnevno zadržuje preko 50 mladih, letno preko 7.400, kar je mnogo preveč (prostorsko in zvočno) za 60m². Mladi so si tako naredili začasne koticke v delih hodnika, naših drugih pisarnah, v Rdeči sobi in na stopnišču stavbe. Ko se vrnejo na druženje v pozno popoldanskem času, jim Placa ne moremo zagotoviti, ker imamo tam druge aktivnosti. Prostorska stiska je močno opazna pri mladih obiskovalcih, kot tudi na zaposlenih v CZM in ostalih zaposlenih, ki delajo na lokaciji Ljubljanska cesta 58.

Prostorska problematika se od leta 2019 dalje predstavlja na sejah Sveta zavoda, predstavljena je bila prejšnjemu in sedanjemu vodstvu Občine Domžale, Odboru za družbene dejavnosti, z njo so seznanjeni nekateri občinski svetniki. Do nedavnega so bili za Center za mlade načrtovani prostori v novo nastajajoči stavbi na Savski cesti, vendar smo v začetku leta 2024 izvedli, da so se načrtu spremenili in CZM ostaja v obstoječih prostorih. Žal smo spet na točki, kjer smo bili leta 2017, ko smo se pogovarjali o tem, da bo za mlade namenjena celotna stavba na Ljubljanski 58.

Z izvedbo projekta študijskih obiskov (2021–22) v državah z dobro razvitim mladinskim sektorjem, smo akterjem, ki imajo vpliv na razvoj CZMja, pokazali kaj vse mladi lahko ustvarijo, če le imajo na voljo ustrezen prostor. 7455 mladih obiskovalcev na leto, v prostoru s 60m², je števila, ki govori sama zase. Če premoremo vsaj malo domišljije, lahko začutimo kako obiskani bi bili večji, bolje opremljeni in bolj funkcionalni prostori in kaj vse bi mladi lahko v teh prostorih pripravili. Dodajmo k tem informacijam še podatek, da je med obiskovalci Placa kar nekaj mladih iz socialno manj vzpodbudnega okolja, mladih, ki se soočajo z različnimi težavami, mladih, ki niso tako navdušeni nad popoldanskimi krožki ali pa sami preživljajo popoldneve, ker starši delajo. Prav ti mladi bi morali dobiti svoj prostor, da

mladost ne preživijo zgolj na ulicah, ampak v prostorih, kjer so varni, umaknjeni od skušnjav in jim mladinski delavci pomagajo čas preživeti malo drugače.

V začetku leta 2024 bomo vodstvo Občine Domžale ponovno pozvali k reševanju prostorske problematike. V kolikor naš poziv ne bo uspešen, bomo morali sprejeti omejitve pri obisku dnevnega centra, da bo dogajanje za vse vključene na sprejemljivi ravni.

1.7 OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU CILJEV, KI SO OPREDELJENI V DOKUMENTU STRATEGIJA ZA MLADE V OBČINI DOMŽALE 2018 - 2023

Strategija za mlade je za CZM dragocen dokument, ki je en izmed usmerjevalnikov dela zavoda. Cilje in ukrepe dokumenta morajo zasledovati vse lokalne mladinske organizacije in organizacije za mlade. V nadaljevanju so naštetih cilji strategije, ki jih je CZM uspel nasloviti v letu 2023.

Strateški cilj 1.1. Krepitev pogojev za uspešno delovanje organizacij v mladinskem sektorju

Ukrep 1.1.5 Vzpostavitev osrednje informacijske točke

Aktivnost CZM: V letu 2019 je bil oblikovan in strokovnim javnostim predstavljen osrednji informacijski portal z informacijami za mlade. V letu 2023 je bilo na portalu domzalezamlade ter na FB in IG profilu DZM objavljenih preko 640 prispevkov.

Strateški cilj 2.1: Spodbujanje razvoja mladinske politike ter večja vključenost mladih v odločanje o zadevah povezanih z mladimi

Ukrep 2.1.1 Redno sestajanje Komisije za mladinska vprašanja

Aktivnost CZM: CZM ima v Komisiji imenovani dve predstavnici. V letu 2023 je bila za predsednico Komisije predlagana direktorica CZMja. V letu 2023 je bilo sklicanih šest sej in člani so je le-teh redno udeleževali. Vsebina srečanj je predvsem naslavljala aktivnosti s katerimi so pridobivali podatke za oblikovanje dokumenta Strategija za mlade v občini Domžale 2024-29.

Strateški cilj 7.1: Povečanje mobilnosti in izenačitev možnosti mladih

Ukrep 7.1.3: Okrepitev mednarodne mobilnosti mladih

Aktivnosti CZM: Izvedba mednarodnih aktivnosti –izmenjava Stres, trening na temo inovacij in dobrih praks v mladinskem delu, enomesečni prostovoljski projekt Let's freshen up our youth centre ter trije partnerski projekti. CZM je pridobil akreditacijo za izvajanje Erasmus+ projektov do leta 2027, prav tako je pridobil znak kakovosti za izvajanje projektov Evropske solidarnostne enote. CZM ima močno mrežo mednarodnih partnerjev, ki jo vsako leto dopolni z vsaj dvema novima organizacijama.

1.8 OCENA DELOVANJA SISTEMA NOTRANJEGA FINANČNEGA NADZORA POSREDNEGA PRORAČUNSKEGA UPORABNIKA

Vzpostavljen je sistem notranje kontrole finančnih sredstev za izvajanje javne službe in tržne dejavnosti, da ne bi prišlo do nepravilne porabe. Sprotno se spremlja namenska poraba sredstev. Notranjo revizijo opravljamo od leta 2007 dalje. V letu 2023 je bila opravljena notranja revizija za leto 2022. Za leto 2022 je revizija preverila delovanje notranjih kontrol na kadrovskem področju, področju obračuna prevoza zaposlenih in izplačila podjemnih ter avtorskih pogodb. Zaključek državne notranje revizorke se glasi: »Notranje kontrole na pregledanih področjih so vzpostavljene in delujejo učinkovito, razen na področjih, kjer sta prodani priporočili.« Priporočili sta podani na področju obračuna kilometrine zaposlenih pri uporabi lastnega avtomobila in pri izpolnjevanju potnih nalogov za primere poti v tujino. Ocena revizorke je bila, da obe priporočili naslavljata odstopanja, ki predstavljata nizko stopnjo finančnega tveganja.

Zapisala: Tinkara Koleša, uni. dipl. pol.
direktorica